

Bases Proceso de Selección

**DESARROLLADOR INFORMÁTICO ELECTROMOVILIDAD WEB**

---

**1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:**

Nombre del cargo	: Desarrollador Informático Electromovilidad WEB
Número de Vacantes	: 1
Área, Dpto. o Unidad donde está ubicado el cargo	: Unidad de Energías Renovables y Electromovilidad/ Departamento Técnico Inspección Eléctrica
Este cargo reporta a	: Jefe Departamento Técnico de Inspección Eléctrica
Lugar de desempeño	: Santiago
Calidad Jurídica	: Honorarios (asimilado a Fiscalizador grado 13)
Renta bruta mensual	: \$2.349.714.-

**2. CONTEXTO:**

La Superintendencia de Electricidad y Combustibles es un Servicio dependiente del Ministerio de Energía, su función se refiere a supervisar y fiscalizar la adecuada operación de los servicios de electricidad, gas y combustibles; buscando que las operaciones y el uso de estos recursos energéticos no constituyan peligro para las personas y sus cosas.

Por otra parte, la Ley 21.305 en Chile busca ayudar al uso racional y eficiente de los recursos energéticos, para así contribuir a mejorar la productividad y la competitividad económica, además de mejorar la calidad de vida de las personas y reducir las emisiones de contaminantes. En particular, esta ley busca promover la renovación del parque con vehículos más eficientes, con énfasis en aquellos de propulsión eléctrica, a través de estándares de eficiencia energética en vehículos livianos, medianos y pesados. También entrega el mandato de normar la interoperabilidad del sistema de recarga de vehículos eléctricos y establecer un régimen de depreciación acelerada para vehículos eléctricos.

**3. CONDICIONES:**

Por la aplicación de la ley 19148, partir del 09 de julio 1992, la Superintendencia de Electricidad y Combustible con relación a su personal se considerará “institución fiscalizadora”, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2° del decreto ley N° 3.551, de 1980 y, por ende, sus remuneraciones son regidas por las normas de dicho decreto ley.

La calidad jurídica es a honorarios, lo que implica que la persona seleccionada será nombrada en un empleo que dura 6 meses y que las personas que los sirvan expiran en sus funciones en esa fecha, por el sólo ministerio de la ley, salvo que se proponga una prórroga con, a lo menos, treinta días de anticipación.

**4. MISIÓN DEL CARGO:**

Prestar apoyo técnico y administrativo al área de electromovilidad de la Unidad de Energías Renovables de la SEC, cuyos objetivos buscan implantar los estándares necesarios para realizar adecuación de las plataformas web y apoyo informático a la normativa relacionada con la electromovilidad.

**5. PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO:**

- Colaborar y apoyar en la actualización y diseño de la plataforma de puesta en servicios de instalaciones para infraestructura de recarga de vehículos eléctricos (e-declarador)
- Colaborar y apoyar en la actualización y diseño de la plataforma de sistemas técnicas e informáticos necesarios para responder a futuros requerimientos que surjan de normativas en desarrollo de electromovilidad.

## 6. REQUISITOS GENERALES:

No estar afecto a las inhabilidades establecidas en el artículo 54 de la ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado:

- a) Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- b) Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- c) Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- d) Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- e) Hallarse condenado/a por crimen o simple delito.

## 7. PERFIL DE CARGO:

### 7.1 Nivel Educativo:

Se requiere contar, a la fecha de postulación, con título de Ingeniero/a (civil o ejecución) Eléctrico/a, Electrónico/a o informático/a.

### 7.2 Conocimientos:

#### Obligatorios:

- Inglés nivel intermedio (lo que deberá acreditar mediante Certificados correspondientes).
- Programación en lenguaje Java/Javascript Struts 1.x.
- Experiencia en desarrollo de tecnologías Ajax, JDBC
- Experiencia Framework Spring y similares.
- Conocimiento en Base de datos Postgres, Oracle.

### 7.3 Cursos de Capacitación:

Deseable, contar con cursos de capacitación JAVA Struts.

### 7.4 Experiencia laboral profesional (desde la titulación):

Contar con 2 o más años de experiencia laboral profesional como desarrollador informático creando aplicaciones Java Web con Struts.

### 7.5 Competencias requeridas para el desempeño del cargo:

#### **Competencias Transversales:**

##### **Orientación de Servicio con foco en el Ciudadano**

Orienta su actuar a comprender las necesidades y entregar un servicio de excelencia a las personas, reconociendo su contexto, anticipando sus problemáticas y buscando satisfacer sus requerimientos a través de soluciones o respuestas eficientes y oportunas.

##### **Compromiso con los Objetivos Organizacionales**

Se compromete con los Objetivos de la SEC, mostrando alta motivación ante los desafíos institucionales, enfocando su desempeño en el logro de la excelencia, la calidad y la mejora continua, con la finalidad de cumplir las metas propuestas y resguardar la credibilidad técnica y profesional del Servicio.

### **Adaptación al Cambio**

Demuestra capacidad para comprender el escenario en el cual se encuentra inserta la organización, reorientando su comportamiento a fin de adaptarse a los posibles cambios e integrar las nuevas condiciones de manera eficiente y oportuna. Apoyando para que los cambios se desplieguen en un ambiente positivo y constructivo.

### **Trabajo Colaborativo**

Desarrolla vínculos de trabajos cercanos y eficientes con otras personas, equipos y/o áreas dentro de la organización, e instituciones externas asociadas, logrando fluidez en la comunicación, optimizando la gestión y estableciendo alianzas de trabajo a largo plazo.

### **Competencias Específicas:**

#### **Orientación al Logro**

Desarrolla preocupación para trabajar bien o para competir contra un estándar de excelencia. Este puede ser: a) Sus propios logros anteriores; b) Una medida objetiva; c) El rendimiento de otros d) metas puestas por el propio individuo; e) Algo que nadie ha realizado.

#### **Iniciativa**

Demuestra preferencia por actuar. Hacer más de lo requerido o esperado en un trabajo dado, hacer cosas que no se han solicitado o crear nuevas oportunidades.

#### **Pensamiento Analítico**

Desarrolla la comprensión de una situación separándola en piezas más pequeñas o trazando paso a paso de manera causal las implicaciones de una situación.

#### **Tolerancia al Trabajo Bajo Presión**

Demuestra capacidad de mantener el equilibrio emocional y un desempeño alto en situaciones de trabajo bajo condiciones de alta exigencia y alto estrés. Implica la ejecución de variadas tareas en un corto tiempo, la capacidad de discriminar, según la importancia, el orden con que se realizarán y conservar una conducta serena en el desempeño de sus funciones.

## **8. CRITERIOS DE SELECCIÓN:**

El proceso de selección contemplará las siguientes etapas:

### **Evaluación Curricular**

Se evaluará, según la información proporcionada por los postulantes, los criterios señalados en el perfil de selección; entre estos podemos encontrar: la formación, especialización, experiencia, etc.

### **Prueba Técnica**

Se evaluará a través de una prueba técnica, la que medirá los conocimientos indicados en el punto 7.2

### **Evaluación psicolaboral**

Se evaluará, mediante la realización de una evaluación psicolaboral con el objeto de detectar y medir las competencias asociadas al perfil del cargo.

### **Entrevista de Valoración Global**

Evaluación que se realizará por una Comité de Selección, donde se indagarán las aptitudes que presenta el/la candidato/a en relación al cargo y al contexto de este.

### **Se consigna:**

A los/las postulantes que accedan a las etapas de evaluación técnica, evaluación al cargo y entrevista de valoración global se les informará por correo electrónico (indicado en antecedentes de postulación) fecha y hora en que se llevarán a cabo.

## 9. PROCESO DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:

El perfil se encontrará disponible para descargar desde la página web [www.sec.cl](http://www.sec.cl) y del portal [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl), a contar del día **24 de junio de 2022**, entendiéndose plenamente conocidas por todos/as los/as postulantes.

El período de recepción de postulaciones se extenderá desde el **24 de junio hasta el 03 de julio de 2022 hasta las 23:59 hrs.** Dudas o consultas acerca del proceso, favor dirigirlas al correo [seleccion@sec.cl](mailto:seleccion@sec.cl). La información del proceso de selección se entregará a través de la página web de la SEC ([www.sec.cl](http://www.sec.cl)).

## 10. CALENDARIO:

ETAPA	FECHA
Período de Postulación	24.06.2022 – 03.07.2022
Periodo de Selección	04.07.2022 – 05.08.2022
Finalización del Proceso	12.08.2022

## 11. CONDICIONES GENERALES DE POSTULACIÓN:

- El perfil se encontrará disponible para descargar desde la página web [www.sec.cl](http://www.sec.cl) y del portal [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl), a contar del día **24 de junio de 2022**, entendiéndose plenamente conocidas por todos/as los/as postulantes.
- Para formalizar la postulación, los/as interesados/as que reúnan los requisitos podrán hacerlo a través del portal web [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl). Para ello, los/as postulantes deberán estar registrados en el portal, verificar que sus antecedentes curriculares se encuentren actualizados en el mismo e incorporar a través del sistema los documentos señalados en este perfil, todo esto antes de confirmar su postulación. En caso de requerir apoyo, se sugiere consultar procedimiento técnico, disponible en apartado documentación o comunicarse con la mesa de ayuda disponible en 800104270.
- El período de recepción de postulaciones se extenderá desde el **24 de junio hasta el 03 de julio de 2022 hasta las 23:59 hrs.** Dudas o consultas acerca del proceso, favor dirigirlas al correo [seleccion@sec.cl](mailto:seleccion@sec.cl). La información del proceso de selección se entregará a través de la página web de la SEC ([www.sec.cl](http://www.sec.cl)).
- Los documentos requeridos deben ser ingresados en el mismo Portal de Empleos Públicos, en la opción “Adjuntar Archivos”, con lo cual se formalizará su postulación y quedarán señalados con un ticket. Si el postulante no adjunta estos documentos requeridos, el sistema no le habilitará la opción para postular, quedando imposibilitado de aplicar a la convocatoria.
- Los/as postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan.
- Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultad en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán deberán informarlo en su postulación, para efecto de facilitar la aplicación de las herramientas de selección y adaptar las condiciones físicas del lugar, garantizando la no discriminación por este motivo.
- Los/as postulantes que decidan participar en esta convocatoria declaran por ese solo hecho conocer y aceptar las condiciones indicadas.

- El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos/as candidatos/as que no cumplan con el perfil y/o los requisitos de establecidos.
- El contenido y fecha de evaluación técnica será informado oportunamente a los/as candidatos/as que aprueben la etapa de evaluación curricular.
- A los/las postulantes que accedan a las etapas de evaluación psicolaboral y entrevista personal; se les informará por correo electrónico (indicado en antecedentes de postulación), el lugar, fecha y hora en que se llevarán a cabo.
- Si existe algún cambio en la calendarización del proceso, será informado oportunamente vía correo electrónico a todos/as los/as candidatos/as.
- Los costos de traslado y alimentación en los que incurran los/as postulantes no serán cubiertos por este Servicio.
- La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados, con formato distinto al solicitado, o la no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de requisitos, será considerada incumplimiento de éstos, por lo cual la postulación no será aceptada.
- **La tabla de evaluación de puntajes de cada uno de los factores y subfactores que componen este perfil, estarán disponibles en las bases que se adjuntan.**

12. TABLA DE EVALUACION

Etapa	Factor	Subfactor	Criterio	Puntaje Subfactor	Puntaje Max. Factor	Puntaje Min. Factor
I	Estudios y Cursos de Formación Educacional y Capacitación	Formación Educacional	Titulado de Ingeniero/a (civil o ejecución) Eléctrico/a, Electrónico/a o informático/a.	15	20	15
			No posee título profesional requerido.	0		
		Cursos de Capacitación	Cuenta con cursos de Capacitación de servicios capacitación JAVA Struts o similares.	5		
			No cuenta con cursos de Capacitación de servicios capacitación JAVA Struts.	0		
II	Experiencia	Experiencia Laboral Profesional	2 o más años de experiencia como desarrollador informático creando aplicaciones Java Web con Struts	15	15	15
			Menos de 2 años de experiencia como desarrollador informático creando aplicaciones Java Web con Struts	0		
III	Evaluación de Competencias Técnicas para el desempeño del cargo	Evaluación Técnica	Obtiene un desempeño igual o superior a 90% en la evaluación.	15	15	10
			Obtiene un desempeño igual o superior a 75% y menor que 90% en la evaluación.	10		
			Obtiene un puntaje en evaluación inferior a 75% en la evaluación.	0		
IV	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral al cargo	Entrevista y Test de apreciación psicológica con un 80% o más de adecuación al perfil del cargo	30	30	20
			Entrevista y Test de apreciación psicológica entre un 70% y 79% de adecuación al perfil del cargo	20		
			Entrevista y Test de apreciación psicológica entre un 60% y 69% de adecuación al perfil del cargo	10		
			Entrevista y Test de apreciación psicológica menor a 60% de adecuación al perfil del cargo	0		
V	Apresiasi3n Global del candidato	Entrevista Personal	Promedio de Evaluaci3n del Comit3 de Selecci3n (Nota promedio obtenida por el candidato * 5 puntos)	1-35	35	25
Puntaje m3nimo						85

**\*Nota:** Respecto de la Entrevista Personal, esta consiste en la aplicaci3n de una entrevista, efectuada por el Comit3 de Selecci3n, a los/as postulantes que hayan superado las etapas anteriores. Pretende identificar las habilidades, conocimientos y competencias, de acuerdo con el perfil del cargo. Cada uno de los participantes del Comit3 en las entrevistas, calificar3 a cada entrevistado con un puntaje entre 1 y 7 puntos. Se promediar3 la sumatoria de las notas obtenidas por cada postulante, dividi3ndose por el n3mero de evaluadores presentes. Producto de dicha entrevista, a los candidatos se les asignar3 el puntaje que resulte del siguiente c3lculo: Puntaje: (Nota promedio obtenida por el candidato \* 35 puntos) dividido por 7,0 (Nota M3xima)