

Bases Proceso de Selección

INGENIERO/A DE GESTIÓN DE PROYECTOS DEPARTAMENTO DE INSPECCIÓN ELÉCTRICA (DTIE)

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:

Nombre del cargo	: Ingeniero/a Gestión de Proyectos DTIE
Número de Vacantes	: 1
Área, Dpto. o Unidad donde está ubicado el cargo	: Departamento Técnico de Inspección Eléctrica
Este cargo reporta a	: Jefe Departamento Técnico de Inspección Eléctrica
Lugar de desempeño	: Santiago
Calidad contractual	: A contrata, Profesional 10°
Renta bruta mensualizada (incluye bonos y asignaciones)	: \$3.275.367

2. CONTEXTO:

La Superintendencia de Electricidad y Combustibles es un organismo que se relaciona con el Gobierno por intermedio del Ministerio de Energía. Su función es supervisar y fiscalizar la adecuada operación de los servicios de electricidad, gas y combustibles; buscando que las operaciones y el uso de estos recursos energéticos no constituyan peligro para las personas y sus cosas.

3. CONDICIONES:

Cargo correspondiente a estamento Profesional. Por la aplicación de la ley 19148, partir del 09 de Julio 1992, la Superintendencia de Electricidad y Combustible con relación a su personal se considerará “institución fiscalizadora”, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2° del decreto ley N°3.551, de 1980 y, por ende, sus remuneraciones son regidas por las normas de dicho decreto ley.

La renta bruta mensualizada incluye bono por cumplimiento de Metas de Eficiencia Institucional (MEI), el que se agrega de forma trimestral durante los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre.

La calidad jurídica es contrata, lo que implica que la persona seleccionada será nombrada en un empleo que dura, como máximo, hasta el 31 de diciembre de cada año y que las personas que los sirvan expiran en sus funciones en esa fecha, por el sólo ministerio de la ley, salvo que se proponga una prórroga con, a lo menos, treinta días de anticipación.

El primer contrato tendrá una duración de seis meses. Al finalizar el quinto mes, se da por concluido el período de prueba, a partir del cual se procederá a evaluar la continuidad en el cargo.

Las vacantes existentes para cargos de un perfil similar serán cubiertas por los/as postulantes finalistas de este proceso de selección.

4. MISIÓN DEL CARGO:

Elaborar, implementar y coordinar los proyectos relacionados con la entrada en vigencia del Reglamento de instalaciones de Consumo (DS N°8), con énfasis en el proyecto de certificación de instalaciones eléctricas, monitoreando y desarrollando el cumplimiento del Plan Nacional de Fiscalización de instalaciones eléctricas en todo el territorio nacional, participando además en la actualización de los trámites de declaración de instalaciones eléctricas de consumo.

5. PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO:

- Implementar el modelo de certificación de instalaciones eléctricas, establecidas en el nuevo Reglamento de Instalaciones de Consumo, facilitando su comprensión y ejecución.
- Monitorear y desarrollar el Plan Nacional de Fiscalización de Instalaciones Eléctricas de Consumo y el cumplimiento de los indicadores establecidos por la Superintendencia, incluyendo capacitaciones a nivel nacional y desarrollando material didáctico para fiscalizadores, instaladores y ciudadanía.

- c. Participar en el desarrollo de aplicaciones informáticas para el proyecto de certificación de instalaciones eléctricas, monitoreo del Plan Nacional de Fiscalización y la actualización de los trámites de declaración de instalaciones eléctricas de consumo, con el fin de proveer herramientas que faciliten la consecución de las metas de fiscalización establecidas por el Departamento de Inspección Eléctrica.
- d. Elaborar los protocolos de certificación de instalaciones eléctricas y la actualización de los Check List del Reglamento de Instalaciones de Consumo.
- e. Apoyar en la actualización de los pliegos técnicos del Reglamento de Instalaciones de Consumo.

6. REQUISITOS GENERALES:

No encontrarse afecto/a a las inhabilidades establecidas en el artículo 54 de la ley Nº 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado:

- a) Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- b) Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- c) Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- d) Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- e) Hallarse condenado/a por crimen o simple delito.

7. REQUISITOS ESPECÍFICOS:

Para ingresar al estamento Profesional de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles, se requiere estar en posesión de título profesional universitario de una carrera de 8 semestres de duración.

8. PERFIL DE CARGO:

8.1 Nivel Educacional:

Contar, a la fecha de postulación, con título profesional de Ingeniero/a Eléctrico/a (Civil o Ejecución).

8.2 Experiencia laboral profesional (desde la titulación):

Se requiere contar con 5 o más años de experiencia laboral en inspección eléctrica en empresas del sector eléctrico, de ingeniería, consultoría, o en el sector público desarrollando funciones asociadas al cargo.

Adicionalmente, se requiere experiencia laboral de 5 o más años en el desarrollo de especificaciones técnicas de ingeniería o normativa eléctrica en empresas del sector eléctrico, de ingeniería, consultoría, o en el sector público desarrollando funciones asociadas al cargo.

Deseable, haber trabajado en aplicaciones informáticas para la gestión de inspección eléctrica.

Se ponderará con un valor adicional a quienes posean experiencia superior a 5 años en la Superintendencia de Electricidad y Combustibles desarrollando funciones similares al cargo requerido.

8.3 Cursos de Especialización:

- Deseable, contar con Diploma o Postítulo en Regulación de Mercados Eléctricos.
- Se requiere contar con nivel de inglés intermedio (comprobable), lo que será acreditado a través de certificados.

8.4 Conocimientos Deseables:

Se requiere contar con conocimientos avanzados sobre la normativa eléctrica chilena de instalaciones de consumo (RIC, NTD, RGR's).

8.5 Competencias requeridas para el desempeño del cargo:

8.5.1 Competencias personales e interpersonales:

- **Transversales:**

Orientación de Servicio con foco en el Ciudadano

Orienta su actuar a comprender las necesidades y entregar un servicio de excelencia a las personas, reconociendo su contexto, anticipando sus problemáticas y buscando satisfacer sus requerimientos a través de soluciones o respuestas eficientes y oportunas.

Compromiso con los Objetivos Organizacionales

Se compromete con los Objetivos de la SEC, mostrando alta motivación ante los desafíos institucionales, enfocando su desempeño en el logro de la excelencia, la calidad y la mejora continua, con la finalidad de cumplir las metas propuestas y resguardar la credibilidad técnica y profesional del Servicio.

Adaptación al Cambio

Demuestra capacidad para comprender el escenario en el cual se encuentra inserta la organización, reorientando su comportamiento a fin de adaptarse a los posibles cambios e integrar las nuevas condiciones de manera eficiente y oportuna. Apoyando para que los cambios se desplieguen en un ambiente positivo y constructivo.

Trabajo Colaborativo

Desarrolla vínculos de trabajos cercanos y eficientes con otras personas, equipos y/o áreas dentro de la organización, e instituciones externas asociadas, logrando fluidez en la comunicación, optimizando la gestión y estableciendo alianzas de trabajo a largo plazo.

- **Específicas:**

Orientación al Logro:

Crea su Propia Medida de Excelencia. Usa sus propios métodos específicos para medir resultados respecto de un estándar de excelencia (no impuesto por la administración); Ej. Dinero gastado, superar a otros, tiempo gastado, niveles de desechos, etc.; o fija metas que son vagas y no realmente desafiantes.

Pensamiento Analítico:

Analiza las relaciones entre las diversas partes de una situación o problema. Descompone tareas complejas en partes manejables de manera sistemática. Reconoce las varias causas posibles de eventos, o varias consecuencias de acciones. Generalmente anticipa obstáculos y piensa adelantado acerca de los próximos pasos.

Preocupación por el Orden y la Calidad:

Monitorea la calidad del trabajo de otros, chequea para asegurarse que se siguen los procedimientos o mantiene registros claros, detallados de sus propias actividades o de las de otros. Respecto a su propio trabajo, tiene un manejo eficaz y prolongado de información detallada. No deja pasar elementos menores que pueden llegar a ser relevantes.

Búsqueda de Información:

Investiga. Hace un esfuerzo sistemático durante un período limitado de tiempo para obtener datos o retroalimentación necesarios; o hace investigación formal a través de diarios, revistas u otras fuentes.

9. Criterios de Selección

- **Evaluación Curricular:**

En esta etapa se evaluará, según la información proporcionada por los postulantes, la formación y experiencia relacionada con el perfil solicitado.

- **Prueba Técnica:**

Se evaluará a través de una prueba técnica, la que medirá los conocimientos indicados en los requisitos específicos y requisitos deseables indicados en el perfil del cargo (conocimiento eléctrico normativo y de inspecciones eléctricas).

- **Evaluación Psicolaboral:**

Se evaluará, a través de una evaluación de aptitudes y capacidades necesarias para el desempeño del cargo; luego de lo cual se aplicará una entrevista psicolaboral por competencias, la adecuación de los/as postulantes en relación con el perfil de competencias requerido por el cargo.

- **Entrevista de Valoración Global:**

Evaluación que se realizará por una Comité de Selección, donde se indagarán las aptitudes que presenta el/la candidato/a con relación al cargo y al contexto de este.

Se consigna: Los/las postulantes que accedan a las etapas de prueba técnica, evaluación al cargo y entrevista de valoración global se les informará por correo electrónico (indicado en antecedentes de postulación) fecha y hora en que se llevarán a cabo.

10. PROCESO DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:

El perfil se encontrará disponible para descargar desde el portal www.empleospublicos.cl y desde la página web de la SEC www.sec.cl a contar del día **24 de junio de 2022**, entendiéndose plenamente conocidas por todos/as los/as postulantes.

El período de recepción de postulaciones se extenderá desde el **24 de junio hasta el 03 de julio de 2022 a las 23:59 hrs.**

Dudas o consultas acerca del proceso, favor dirigirlas al correo seleccion@sec.cl.

La información del proceso de selección se entregará a través de la página web de la SEC (www.sec.cl).

11. DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR:

- a) Copia Certificado de Título Profesional o nivel de estudios que corresponda.
- b) Currículum Vitae en formato libre.
- c) Copia de Certificados que acrediten capacitación, postítulos y/o postgrados.
- d) Certificado de Experiencia Laboral.
- e) Declaración jurada que cumple requisitos de ingreso (art. 12 letras c, e y f) y que acredite que el/la postulante no se encuentra afecto/a a las inhabilidades contempladas en el artículo 54 del DFL N°1/19.653. **Esta declaración no puede tener una fecha anterior a la fecha de publicación del aviso y se considera inválida si no viene fechada y firmada.**

12. CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

Período de postulaciones	24 de junio al 03 de julio de 2022
Período de Selección	04 al 29 de julio de 2022
Finalización del Proceso	01 al 05 de agosto de 2022

13. CONDICIONES GENERALES DE POSTULACIÓN:

- El perfil se encontrará disponible para descargar desde el portal www.empleospublicos.cl y desde la página web de la SEC www.sec.cl a contar del día **24 de junio de 2022**, entendiéndose plenamente conocidas por todos/as los/as postulantes.
- Para formalizar la postulación, los/as interesados/as que reúnan los requisitos podrán hacerlo a través del portal web www.empleospublicos.cl. Para ello, los/as postulantes deberán estar registrados en el portal, verificar que sus antecedentes curriculares se encuentren actualizados en el mismo e incorporar a través del sistema los documentos señalados en este perfil, todo esto antes de confirmar su postulación. En caso de requerir apoyo, se sugiere consultar procedimiento técnico, disponible en apartado documentación o comunicarse con la mesa de ayuda disponible en 800104270.
- El período de recepción de postulaciones se extenderá desde el **24 de junio al 03 de julio de 2022 hasta las 23:59 hrs.** Dudas o consultas acerca del proceso, favor dirigirlas al correo seleccion@sec.cl. La información del proceso de selección se entregará a través de la página web de la SEC (www.sec.cl).

- Los documentos requeridos deben ser ingresados en el mismo Portal de Empleos Públicos, en la opción “Adjuntar Archivos”, con lo cual se formalizará su postulación y quedarán señalados con un ticket. Si el postulante no adjunta estos documentos requeridos, el sistema no le habilitará la opción para postular, quedando imposibilitado de aplicar a la convocatoria.
- Los/as postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan.
- Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultad en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán deberán informarlo en su postulación, para efecto de facilitar la aplicación de las herramientas de selección y adaptar las condiciones físicas del lugar, garantizando la no discriminación por este motivo.
- Los/as postulantes que decidan participar en esta convocatoria declaran por ese solo hecho conocer y aceptar las condiciones indicadas.
- El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos/as candidatos/as que no cumplan con el perfil y/o los requisitos de establecidos.
- El contenido y fecha de evaluación técnica será informado oportunamente a los/as candidatos/as que aprueben la etapa de evaluación curricular.
- A los/las postulantes que accedan a las etapas de evaluación psicolaboral y entrevista personal; se les informará por correo electrónico (indicado en antecedentes de postulación), el lugar, fecha y hora en que se llevarán a cabo.
- Si existe algún cambio en la calendarización del proceso, será informado oportunamente vía correo electrónico a todos/as los/as candidatos/as.
- Los costos de traslado y alimentación en los que incurran los/as postulantes no serán cubiertos por este Servicio.
- La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados, con formato distinto al solicitado, o la no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de requisitos, será considerada incumplimiento de éstos, por lo cual la postulación no será aceptada.
- **La tabla de evaluación de puntajes de cada uno de los factores y subfactores que componen este perfil, estarán disponibles en las bases que se adjuntan.**

14. TABLA DE EVALUACION:

Etapa	Factor	Subfactor	Criterio	Puntaje Subfactor	Puntaje Max. Factor	Puntaje Min. Factor
I	Estudios y Cursos de Formación Educacional y Capacitación	Formación Educacional	Título de Ingeniero/a Eléctrico (Ejecución o Civil)	15	40	35
			Otros títulos profesionales o no cuenta con título profesional	0		
		Estudios de Especialización	Diplomado o Postítulo en Regulación de Mercados Eléctricos.	10		
			Otros Diplomados o especialización en temáticas del ámbito eléctrico y/o marco normativo relacionados con el cargo.	5		
			Nivel de Inglés intermedio	10		
II	Experiencia Laboral	Experiencia Específica	Contar con 5 o más años de experiencia laboral en inspección eléctrica en empresas del sector eléctrico, de ingeniería, consultoría, o en el sector público desarrollando funciones asociadas al cargo.	10	35	20
			Contar con 5 o más años de experiencia laboral en el desarrollo de especificaciones técnicas de ingeniería o normativa eléctrica en empresas del sector eléctrico, de ingeniería, consultoría, o en el sector público desarrollando funciones asociadas al cargo.	10		
			Haber trabajado en aplicaciones informáticas para la gestión de inspección eléctrica.	5		
		Experiencia en SEC	Contar con experiencia laboral en SEC sobre 5 años en funciones similares al cargo requerido.	10		
III	Evaluación Técnica	Conocimiento Técnico específico	Aprobarán esta etapa aquellos/as cuyo desempeño en las pruebas aplicadas se sitúe en la media esperada	30	30	30
IV	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral al cargo	Entrevista y Test de apreciación psicológica con un 80% o más de adecuación al perfil del cargo	30	30	20
			Entrevista y Test de apreciación psicológica entre un 70% y 79%de adecuación al perfil del cargo	20		
			Entrevista y Test de apreciación psicológica entre un 60% y 69% de adecuación al perfil del cargo	10		
			Entrevista y Test de apreciación psicológica menor a 60% de adecuación al perfil del cargo	0		
V	Apreciación Global del candidato	Entrevista de evaluación de aptitudes directivas	Promedio de Evaluación del Comité de Selección	1-40	40	20
Puntaje mínimo para ser considerado/a postulante idóneo/a						125