

**RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 19880**  
**Santiago, 26 de Octubre de 2023**

**CONVOCA A PROCESO DE SELECCIÓN PARA PROVEER CARGO DE PROFESIONAL A CONTRATA GRADO 14 QUE SE DESEMPEÑARÁ COMO FISCALIZADORA O FISCALIZADOR DE COMBUSTIBLES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE VALPARAÍSO Y APRUEBA BASES ADMINISTRATIVAS.**

**VISTOS:**

La Ley N°18.834, Estatuto Administrativo y el D.F.L. N°29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.834, sobre Estatuto Administrativo; el DS N°69 del 2004 del Ministerio de Hacienda que establece Reglamento sobre Concursos del Estatuto Administrativo; la Ley N° 18.410, que crea la Superintendencia de Electricidad y Combustibles;; la Ley 19.880, sobre Bases de Procedimientos Administrativos que Rigen los Actos de la Administración del Estado; la Ley N°18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; lo establecido en la Resolución N°6 del 2019 de la Contraloría General de la República que fija Normas sobre Exención de Toma de Razón de las materias de personal que se indican; Resolución de la Dirección Nacional del Servicio Civil del 10 de noviembre de 2017 que Aprueba Normas de Aplicación General en Materias de Gestión y Desarrollo de personas, a todos los servicios públicos conforme la facultad establecida en el artículo 2°, letra q), de la ley Orgánica de la Dirección Nacional del Servicio Civil, contenida en el Artículo vigésimo sexto de la ley N° 19.882.

**CONSIDERANDO:**

Que, es necesario designar a un Fiscalizador a contrata para desempeñar el cargo vacante de Fiscalizadora o Fiscalizador de Combustibles de la Dirección Regional de Valparaíso, grado 14° de la Escala de Organismos Fiscalizadores, atendiendo a lo señalado en la Ley N°19.148, que fija la planta del Servicio y establece los requisitos generales y específicos de ingreso del personal.

Que, se conformó el siguiente Comité de Selección para este proceso: Patricio Velásquez Olivares, Director Regional de Valparaíso; Iván Otárola Durand, Jefe de la Unidad de Monitoreo y Gestión Institucional; Víctor Sáez Saavedra, Fiscalizador SEC Bío Bío, en calidad de representante de la ANFUSEC y Sergio Lisoni Cornejo, Jefe de la Unidad de Personal.

Que, el Comité de Selección aprobó las bases del proceso de selección destinado a cubrir la vacante de Fiscalizadora o Fiscalizador de Combustibles de la Dirección Regional de Valparaíso y ha enviado a conocimiento y aprobación de esta Jefatura Superior.

**RESUELVO:**

1. Llámese a Proceso de Selección para proveer el siguiente cargo de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles:

Nº Cargos	Denominación del Cargo	Grado	Dependencia
1	Fiscalizadora o Fiscalizador de Combustibles	14°	Dirección Regional de Valparaíso

2. Apruébanse las Bases Administrativas para proveer el cargo vacante antes indicado, las cuales son las siguientes:



Caso:1943521 Acción:3463121 Documento:3788088  
V°B° JEC/SL./PVO/IOD/VSS/CMC/MMM

RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 19880  
Santiago, 26 de Octubre de 2023

**BASES DE PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISIÓN DEL CARGO DE FISCALIZADOR A CONTRATA GRADO 14,  
FISCALIZADORA O FISCALIZADOR DE COMBUSTIBLES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE VALPARAÍSO**

**1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:**

Nombre del cargo	: Fiscalizadora o Fiscalizador de Combustibles
Número de Vacantes	: 1
Área, Dpto. o Unidad donde está ubicado el cargo	: Dirección Regional de Valparaíso
Este cargo reporta a	: Director Regional de Valparaíso
Lugar de desempeño	: Viña del Mar
Calidad Jurídica	: A contrata, Fiscalizador 14°
Renta bruta mensualizada	: \$ 2.336.726.-

**2. CONTEXTO:**

La Superintendencia de Electricidad y Combustibles es un organismo que se relaciona con el Gobierno por intermedio del Ministerio de Energía. Su función es supervisar y fiscalizar la adecuada operación de los servicios de electricidad, gas y combustibles; buscando que las operaciones y el uso de estos recursos energéticos no constituyan peligro para las personas y sus cosas.

**3. CONDICIONES:**

Cargo correspondiente a estamento Fiscalizador. Por la aplicación de la ley 19148, partir del 09 de Julio 1992, la Superintendencia de Electricidad y Combustible con relación a su personal se considerará "institución fiscalizadora", de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2° del decreto ley N°3.551, de 1980 y, por ende, sus remuneraciones son regidas por las normas de dicho decreto ley.

La renta bruta mensualizada incluye un bono por cumplimiento de Metas de Eficiencia Institucional (MEI), el que se agrega de forma trimestral durante los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre. Para los meses con bono, la renta bruta aproximada ascenderá a \$2.729.222.- Durante los meses sin bono, la renta bruta aproximada ascenderá a \$2.140.478.-

La calidad jurídica es contrata, lo que implica que la persona seleccionada será nombrada en un empleo que dura, como máximo, hasta el 31 de diciembre de cada año y que las personas que los sirvan expiran en sus funciones en esa fecha, por el sólo ministerio de la ley, salvo que se proponga una prórroga con, a lo menos, treinta días de anticipación.

**Las vacantes existentes para cargos de un perfil similar serán cubiertas por los/as postulantes finalistas de este proceso de selección.**

**4. DESCRIPCIÓN DEL CARGO:**

La persona que desempeñe el cargo deberá trabajar en dependencias de la Dirección Regional de Valparaíso ubicadas en Calle Limache 1724, oficina 1006, piso 10, Edificio Contemporáneo, Viña Del Mar.

Su equipo de trabajo estará compuesto por el director regional, administrativos/as y profesionales fiscalizadores/as.

Trabjará bajo la modalidad de flexibilidad horaria, pudiendo ingresar entre las 8:00 y las 9:30 horas, debiendo cumplir 9 horas de lunes a jueves y 8 horas los viernes.

**Para el desempeño del cargo, se requiere contar con Licencia de Conducir Clase B.**



Caso:1943521 Acción:3463121 Documento:3788088  
V°B° JEC/SL./PVO/IOD/VSS/CMC/NMM

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3463121&pd=3788088&pc=1943521>

RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 19880

Santiago, 26 de Octubre de 2023

**Se requiere contar con disponibilidad para trabajar ante situaciones de emergencia y/o catástrofe nacional, regional o de alguna de las comunas de la región en las que se requiera su apoyo.**

**5. MISIÓN DEL CARGO:**

Fiscalizar y supervigilar el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias, y normas técnicas sobre generación, producción, almacenamiento, transporte y distribución de combustibles, para verificar que la calidad de los servicios que se prestan a los/as usuarios/as sea la señalada en dichas disposiciones y normas técnicas y que las operaciones y el uso de los recursos energéticos no constituyan peligro para las personas o sus cosas.

**6. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO:**

**6.1 FUNCIONES PRINCIPALES:**

- a. Llevar a cabo procesos de fiscalización en el ámbito del sector de combustibles, aplicando para ello la normativa vigente, especialmente lo relacionado con el cumplimiento de éstas por parte de las empresas e instaladores/as autorizados/as ante esta Superintendencia, así como el comercio de productos de combustibles.
- b. Realizar fiscalizaciones y/o auditorías, documentales y de terreno, de entidades de certificación, empresas distribuidoras, constructoras, instaladores, usuarios y administradores, como también procesos de seguimiento en base al monitoreo y análisis estadístico, comunicando las conclusiones y/o recomendaciones de dicho análisis para el apoyo a la toma de decisiones y que potencie una fiscalización eficaz, eficiente e innovadora. En lo que respecta a las fiscalizaciones de terreno, estas implican desplazarse hacia lugares de difícil acceso y, eventualmente, trabajar en altura.
- c. Gestionar la información de los accidentes y emergencias asociadas a combustibles y, de acuerdo con las directrices del director regional, implementar acciones tendientes a incentivar mayores niveles de seguridad en el sector, reduciendo las condiciones de riesgo que pudieran estar asociadas a las instalaciones y operaciones de las empresas y actores del área.
- d. Analizar los diferentes datos generados en las empresas y entregados a SEC buscando que ámbitos como la fiscalización (en terreno e indirecta) sean más efectivas para la mejora de los principales indicadores globales e individuales.
- e. Realizar investigación de accidentes elaborando informes y documentos afines.
- f. Gestionar el funcionamiento adecuado de los equipos e instrumentos utilizados en las fiscalizaciones en terreno, de manera que estén perfectamente operativos al momento de la fiscalización, manteniendo el orden de éstos.
- g. **Eventualmente, deberá estar disponible ante situaciones de emergencias en las que se requiera su apoyo.**

**6.2 FUNCIONES SECUNDARIAS:**

- a. Gestionar la oportuna resolución de las consultas y/o reclamos que se realicen en el ámbito de combustibles, considerando los lineamientos de esta Superintendencia. Redactar respuestas a reclamos y consultas considerando fiscalizaciones en terreno.
- b. Atender público y dar respuesta a consultas derivadas del área de combustibles.
- c. Mantener actualizada la información relativa al desempeño de las empresas de combustibles y su contribución al desempeño en la región de acuerdo con los lineamientos del director regional.
- d. Iniciar y hacer seguimiento a procesos administrativos, elaborando y redactando documentos (formulaciones de cargos, resoluciones).

e. Digitar y redactar documentos solicitados por la jefatura, elaborar informes y oficios.



Caso:1943521 Acción:3463121 Documento:3788088

V°B° JEC/SL./PVO/IOD/VSS/CMC/NMM

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3463121&pd=3788088&pc=1943521>

**RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 19880**

**Santiago, 26 de Octubre de 2023**

- f. Clasificar, ordenar y analizar datos, cruzando información.
- g. Asistir a actividades de difusión, mesas de trabajo y reuniones con organismos públicos y/o privados, entre otras, en representación del director regional.

**7. REQUISITOS GENERALES:**

Los requisitos establecidos en el Artículo 12 del Estatuto Administrativo, el cual señala que, para ingresar a la Administración del Estado, será necesario:

- Ser ciudadano/a o extranjero poseedor de un permiso de residencia.
- Haber cumplido con la Ley de Reclutamiento y Movilización, cuando fuere procedente.
- Tener salud compatible con el desempeño del cargo.
- Haber aprobado la Educación Básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que, por la naturaleza del empleo, exija la ley.
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

No estar afecto/a a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado:

- Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del Servicio, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.

**8. REQUISITOS ESPECÍFICOS:**

Para ingresar al estamento Fiscalizador de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles, se requiere estar en posesión de título profesional universitario de una carrera de 8 semestres de duración otorgado por una Universidad o Institución reconocida por el Estado.

**9. PERFIL DE CARGO:**

**9.1 Nivel Educacional:**

Contar, a la fecha de postulación, con título profesional de una carrera de, al menos, 8 semestres de duración otorgado por una Universidad o Institución reconocida por el Estado. De preferencia, se requiere contar título profesional de Ingeniería (Civil o Ejecución) con mención en Química o Mecánica.



Caso:1943521 Acción:3463121 Documento:3788088  
V°B° JEC/SL./PVO/IOD/VSS/CMC/NMM

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3463121&pd=3788088&pc=1943521>

**RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 19880**

**Santiago, 26 de Octubre de 2023**

Adicionalmente, se otorgará puntaje a quienes posean otros títulos profesionales afines a las funciones del cargo, condición que será determinada por el Comité de Selección.

**9.2 Cursos de Especialización:**

Será deseable, contar con 50 o más horas de capacitación sobre temáticas del ámbito de combustibles lo que deberá acreditar con sus certificados respectivos.

**9.3 Experiencia laboral:**

Deseable, contar con experiencia laboral mínima de 2 años en materia de combustibles en instituciones o empresas del ámbito público o privado ejerciendo funciones similares a las señaladas en el apartado 6.1 de estas bases.

**9.4 Conocimientos:**

- Conocimiento acerca de Leyes, Reglamentos y Normas Técnicas del sector de combustibles.
- Habilidades de redacción y ortografía.

**9.5 Competencias requeridas para el desempeño del cargo:**

**9.5.1 Competencias personales e interpersonales:**

- **Transversales:**
  - **Orientación de Servicio con foco en el Ciudadano:** Orienta su actuar a comprender las necesidades y entregar un servicio de excelencia a las personas, reconociendo su contexto, anticipando sus problemáticas y buscando satisfacer sus requerimientos a través de soluciones o respuestas eficientes y oportunas.
  - **Compromiso con los Objetivos Organizacionales:** Se compromete con los Objetivos de la SEC, mostrando alta motivación ante los desafíos institucionales, enfocando su desempeño en el logro de la excelencia, la calidad y la mejora continua, con la finalidad de cumplir las metas propuestas y resguardar la credibilidad técnica y profesional del Servicio.
  - **Adaptación al Cambio:** Demuestra capacidad para comprender el escenario en el cual se encuentra inserta la organización, reorientando su comportamiento a fin de adaptarse a los posibles cambios e integrar las nuevas condiciones de manera eficiente y oportuna. Apoyando para que los cambios se desplieguen en un ambiente positivo y constructivo.
  - **Trabajo Colaborativo:** Desarrolla vínculos de trabajos cercanos y eficientes con otras personas, equipos y/o áreas dentro de la organización, e instituciones externas asociadas, logrando fluidez en la comunicación, optimizando la gestión y estableciendo alianzas de trabajo a largo plazo.
- **Específicas:**
  - **Pensamiento Analítico:** Analiza las relaciones entre las diversas partes de una situación o problema. Descompone tareas complejas en partes manejables de manera sistemática. Reconoce las varias causas posibles de eventos, o varias consecuencias de acciones. Generalmente anticipa obstáculos y piensa adelantado acerca de los próximos pasos.
  - **Orientación al Logro:** Crea su Propia Medida de Excelencia. Usa sus propios métodos específicos para medir resultados respecto de un estándar de excelencia (no impuesto por la administración).



Caso:1943521 Acción:3463121 Documento:3788088  
V°B° JEC/SL./PVO/IOD/VSS/CMC/MMM

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3463121&pd=3788088&pc=1943521>

RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 19880  
Santiago, 26 de Octubre de 2023

- **Preocupación por el Orden y la Calidad:** Monitorea el progreso de un proyecto en referencia a etapas o fechas límites. Monitorea datos, descubre debilidades o datos perdidos, y busca información para mantener orden; preocupación general para aumentar el orden en sistemas existentes.
- **Búsqueda de Información:** Hace un esfuerzo sistemático durante un período limitado de tiempo para obtener datos o retroalimentación necesarios; o hace investigación formal a través de diarios, revistas u otras fuentes.

## 10. CRITERIOS DE SELECCIÓN:

El proceso de selección contempla la realización de las siguientes etapas:

- **Evaluación Curricular**  
Se evaluará, según la información proporcionada por los/as postulantes, los criterios señalados en el perfil de selección, tales como: formación, especialización, experiencia, etc.
- **Evaluación de Competencias Técnicas para el Cargo (Opcional):**  
Se evaluará a través de una prueba técnica que medirá los conocimientos indicados en el punto 9.4 de estas bases.

Se establece que la evaluación se realizará sólo si existen más de 10 postulantes que aprueben las etapas I y II del proceso. De existir 10 o menos personas que aprueben la etapa I y II, estos/as accederán de forma directa a la etapa de Evaluación Psicolaboral.

- **Evaluación Psicolaboral:**  
Será evaluado el nivel de adecuación de los/as postulantes en relación con el perfil de competencias requerido por el cargo, la que se llevará a cabo a partir de la realización de una entrevista psicolaboral por competencias.

**Sólo accederán a la etapa de Evaluación Psicolaboral los 10 mayores puntajes resultantes de la sumatoria de puntajes obtenidos en las etapas anteriores.**

A los/las postulantes que accedan a las etapas de evaluación psicolaboral se les informará por correo electrónico (indicado en antecedentes de postulación) fecha y hora en que se llevarán a cabo.

- **Entrevista de Valoración Global:**  
Evaluación conducida por un Comité de Selección, donde se indagarán las aptitudes que presenta el/la candidato/a en relación con el cargo y al contexto de este.

## 11. PUNTAJE DE POSTULANTE IDÓNEO/A

El puntaje final de cada postulante corresponderá a la suma del puntaje mínimo ponderado obtenido en cada una de las etapas del proceso. Los puntajes mínimos ponderados finales se calcularán sólo respecto de aquellos/as postulantes que hubieren obtenido, además, los puntajes mínimos que cada etapa requiere.

## 12. PROPUESTA DE NOMINA Y CIERRE

Como resultado del proceso de selección, el Comité de Selección confeccionará una nómina de tres postulantes que hubieran obtenido los mejores puntajes ponderados.

La terna, cuaterna o quina, en su caso, será presentada a la jefatura superior de la institución, a objeto que seleccione a una de las personas propuestas. En esta instancia, las y los postulantes finalistas podrán ser entrevistados/as por la autoridad del Servicio.



Caso:1943521 Acción:3463121 Documento:3788088  
V°B° JEC/SL./PVO/IOD/VSS/CMC/MM

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3463121&pd=3788088&pc=1943521>

RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 19880  
Santiago, 26 de Octubre de 2023

**13. PROCESO DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:**

El perfil se encontrará disponible para descargar desde el portal [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl) y desde la página web de la SEC [www.sec.cl](http://www.sec.cl), entendiéndose plenamente conocidas por todos/as los/as postulantes.

Dudas o consultas acerca del proceso, favor dirigirlas al correo [seleccion@sec.cl](mailto:seleccion@sec.cl). La información del proceso de selección se entregará a través de la página web de la SEC ([www.sec.cl](http://www.sec.cl)).

**14. DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR:**

- Copia Certificado de Título Profesional o nivel de estudios que corresponda.
- Currículum Vitae en formato libre.
- Certificado de Experiencia Laboral.
- Certificados que acrediten especialización requerida.
- Declaración jurada que cumple requisitos de ingreso (art. 12 let. c), e) y f) y art. 54 DFL 1/19.653)
- **Copia de licencia de conducir clase B vigente (adjuntar en "OTROS").**

**15. CONDICIONES GENERALES DE POSTULACIÓN:**

- El perfil se encontrará disponible para descargar desde el portal [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl) y desde la página web de la SEC [www.sec.cl](http://www.sec.cl), entendiéndose plenamente conocidas por todos/as los/as postulantes.
- Para formalizar la postulación, los/as interesados/as que reúnan los requisitos podrán hacerlo a través del portal web [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl). Para ello, los/as postulantes deberán estar registrados en el portal, verificar que sus antecedentes curriculares se encuentren actualizados en el mismo e incorporar a través del sistema los documentos señalados en este perfil, todo esto antes de confirmar su postulación. En caso de requerir apoyo, se sugiere consultar procedimiento técnico, disponible en apartado documentación o comunicarse con la mesa de ayuda disponible en 800104270.
- Dudas o consultas acerca del proceso, favor dirigirlas al correo [seleccion@sec.cl](mailto:seleccion@sec.cl). La información del proceso de selección se entregará a través de la página web de la SEC ([www.sec.cl](http://www.sec.cl)).
- Los documentos requeridos deben ser ingresados en el mismo Portal de Empleos Públicos, en la opción "Adjuntar Archivos", con lo cual se formalizará su postulación y quedarán señalados con un ticket. Si el postulante no adjunta estos documentos requeridos, el sistema no le habilitará la opción para postular, quedando imposibilitado de aplicar a la convocatoria.
- Los/as postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan.
- Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultad en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán deberán informarlo en su postulación, para efecto de facilitar la aplicación de las herramientas de selección y adaptar las condiciones físicas del lugar, garantizando la no discriminación por este motivo.
- Los/as postulantes que decidan participar en esta convocatoria declaran por ese solo hecho conocer y aceptar las condiciones indicadas.
- El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos/as candidatos/as que no cumplan con el perfil y/o los requisitos de establecidos.
- El contenido y fecha de evaluación técnica será informado oportunamente a los/as candidatos/as que aprueben la etapa de evaluación curricular.



Caso:1943521 Acción:3463121 Documento:3788088  
V°B° JEC/SL./PVO/IOD/VSS/CMC/NMM

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3463121&pd=3788088&pc=1943521>



**RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 19880**

**Santiago, 26 de Octubre de 2023**

- A los/las postulantes que accedan a las etapas de evaluación psicolaboral y entrevista personal; se les informará por correo electrónico (indicado en antecedentes de postulación), el lugar, fecha y hora en que se llevarán a cabo.
- Si existe algún cambio en la calendarización del proceso, será informado oportunamente vía correo electrónico a todos/as los/as candidatos/as.
- Los costos de traslado y alimentación en los que incurran los/as postulantes no serán cubiertos por este Servicio.
- La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados, con formato distinto al solicitado, o la no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de requisitos, será considerada incumplimiento de éstos, por lo cual la postulación no será aceptada.
- **La copia de licencia de conducir clase B vigente deberá adjuntarse en la categoría "OTROS".**
- Dado que el puesto implica la realización de acciones de fiscalización de terreno de forma permanente, una vez que el o la funcionario/a que desarrolle este cargo se incorpore al Servicio, este último solicitará al Organismo Administrador del Seguro de la Ley 16.744 (Mutual de Seguridad) la realización de las siguientes evaluaciones y capacitaciones de acuerdo con lo declarado en la Resolución Exenta Electrónica N°14303 del 14 de octubre de 2022, que define el Procedimiento de Trabajo Seguro para la Fiscalización en Terreno de los/as Funcionarios/as de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles:
  - Examen Altura física y/o altura geográfica.
  - Curso de atención de clientes.
  - Curso de prevención de accidentes vía pública y trayecto.
  - Curso conducción a la defensiva (exclusivamente para quienes conduzcan vehículos de la institución).
  - Examen ocupacional conductores (exclusivamente para quienes conduzcan vehículos de la institución).



Caso:1943521 Acción:3463121 Documento:3788088  
V°B° JEC/SL./PVO/IOD/VSS/CMC/NMM

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3463121&pd=3788088&pc=1943521>



RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 19880  
Santiago, 26 de Octubre de 2023

16. TABLA DE EVALUACION:

La evaluación de los/as postulantes constará de las etapas que se indican en la tabla siguiente:

Etapas	Factor	Subfactor	Criterio	Puntaje Subfactor	Puntaje Max. Factor	Puntaje Min. Factor
I	Estudios y Cursos de Formación Educacional y Capacitación	Formación Educacional	Título profesional de Ingeniería (civil o ejecución) mención Química o Mecánica.	15	20	15
			Otros títulos profesionales afines a las funciones del cargo (que serán ponderados por el Comité de Selección).	10		
		Estudios de Especialización	Cursos de especialización en temáticas del ámbito de combustibles.	5		
II	Experiencia Laboral	Experiencia Específica	Experiencia laboral de 2 años o más en materia de combustibles en instituciones o empresas del ámbito público o privado ejerciendo funciones similares a las señaladas en el apartado 6.1 de estas bases.	15	15	10
			Experiencia laboral inferior a 2 años en materia de combustibles en instituciones o empresas del ámbito público o privado ejerciendo funciones similares a las señaladas en el apartado 6.1 de estas bases.	10		
III	Competencias Técnicas para el desempeño del cargo (Opcional)	Evaluación Técnica	Obtiene un puntaje de 80 a 100 en la prueba Técnica de evaluación.	15	15	10
			Obtiene un puntaje de 79 a 70 en la prueba Técnica de evaluación.	10		
			Obtiene un puntaje menor a 70 en la prueba Técnica de evaluación.	5		
IV	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral al cargo	Entrevista y Test de apreciación psicológica con un 80% o más de adecuación al perfil del cargo.	25	25	20
			Entrevista y Test de apreciación psicológica entre un 70% y 79% de adecuación al perfil del cargo.	20		
			Entrevista y Test de apreciación psicológica entre un 60% y 69% de adecuación al perfil del cargo.	10		
			Entrevista y Test de apreciación psicológica menor a 60% de adecuación al perfil del cargo.	0		
V	Apreciación Global del/a Candidato/a	Entrevista de Valoración Global	Promedio de Evaluación del Comité de Selección	1-35	35	25

*\* Los factores serán evaluados en forma sucesiva, por lo que, para acceder a las etapas superiores, será necesario haber obtenido la puntuación mínima establecida por etapa.*

*\* La evaluación técnica se realizará sólo si existen más de 10 postulantes que aprueben las etapas I y II del proceso. De existir 10 o menos personas que aprueben la etapa I y II, estos/as accederán de forma directa a la etapa de Evaluación Psicolaboral.*

*\*Sólo accederán a la etapa de Evaluación Psicolaboral los 10 mayores puntajes resultantes de la sumatoria de puntajes obtenidos en las etapas anteriores.*



**RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 19880**  
**Santiago, 26 de Octubre de 2023**

**17. PROMOCIÓN ABREVIADA:**

A raíz del mismo proceso, y una vez seleccionado/a él o la postulante ganador/a, la plaza dejada por éste/a podrá ser cubierta por el o la concursante de grado inferior que le siga en puntaje, sin necesidad de un nuevo proceso de selección, y así sucesivamente hasta que no haya vacantes que cubrir.

**3.** Publíquese el aviso del llamado a proceso de selección en el portal de empleos públicos y en medios de difusión institucional.

**ANÓTESE Y PUBLIQUESE**

**MARTA CABEZA VARGAS**  
**Superintendente de Electricidad y Combustibles**



Caso:1943521 Acción:3463121 Documento:3788088  
V°B° JEC/SL./PVO/IOD/VSS/CMC/NMM

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3463121&pd=3788088&pc=1943521>