

RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 23521

Santiago, 13 de Febrero de 2024

**CONVOCA A PROCESO DE SELECCIÓN PARA PROVEER CARGO
DE FISCALIZADOR A CONTRATA GRADO 13, QUE SE
DESEMPEÑARÁ COMO PROFESIONAL DE ANÁLISIS Y GESTIÓN
DE PROYECTOS DE LA UNIDAD DE SOSTENIBILIDAD
ENERGÉTICA Y APRUEBA BASES ADMINISTRATIVAS.**

VISTOS: La Ley N°18.834, Estatuto Administrativo y el D.F.L. N°29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que Fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.834, sobre Estatuto Administrativo; el DS N°69 del 2004 del Ministerio de Hacienda que establece Reglamento sobre Concursos del Estatuto Administrativo; la Ley N° 18.410, que crea la Superintendencia de Electricidad y Combustibles; la Ley 19.880, sobre Bases de Procedimientos Administrativos que Rigen los Actos de la Administración del Estado; la Ley N°18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; lo establecido en la Resolución N°6 del 2019 de la Contraloría General de la República que fija Normas sobre Exención de Toma de Razón de las materias de personal que se indican; Resolución de la Dirección Nacional del Servicio Civil del 10 de noviembre de 2017 que Aprueba Normas de Aplicación General en Materias de Gestión y Desarrollo de personas, a todos los servicios públicos conforme la facultad establecida en el artículo 2°, letra q), de la ley Orgánica de la Dirección Nacional del Servicio Civil, contenida en el Artículo vigésimo sexto de la Ley N° 19.882.

CONSIDERANDO:

Que, es necesario designar a un fiscalizador a contrata para desempeñarse como Profesional de Análisis y Gestión de Proyectos, grado 13° de la Escala de Organismos Fiscalizadores, atendiendo a lo señalado en la Ley N°19.148, que fija la planta del Servicio y establece los requisitos generales y específicos de ingreso del personal.

Que, se conformó el siguiente Comité de Selección para este proceso: Julio Clavijo Cabello, Jefe Unidad de Sostenibilidad Energética; Alvaro Escobar Antoine, en calidad de representante de la ANFUSEC y Sergio Lisoni Cornejo, Jefe de la Unidad de Personal.

Que, el Comité de Selección aprobó las bases del proceso de selección destinado a cubrir la vacante de Profesional de Análisis y Gestión de Proyectos y ha enviado a conocimiento y aprobación de esta Jefatura Superior.

RESUELVO:

1. Llámese a Proceso de Selección para proveer el siguiente cargo de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles:

2.

Nº Cargos	Denominación del Cargo	Grado	Dependencia
1	Profesional de Análisis y Gestión de Proyectos	13°	Unidad de Sostenibilidad Energética

3. Apruébanse las Bases Administrativas para proveer el cargo antes indicado, las cuales son las siguientes:



Caso:2008313 Acción:3562765 Documento:3930673

VºBº JEC/RRA/AEA/JCC/PFM/HAM

1/8

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3562765&pd=3930673&pc=2008313>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - www.sec.cl

RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 23521

Santiago, 13 de Febrero de 2024

SUPERINTENDENCIA DE ELECTRICIDAD Y COMBUSTIBLES SEC

**BASES DEL LLAMADO A PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISIÓN DEL CARGO DE FISCALIZADOR A
CONTRATA GRADO 13, PROFESIONAL DE ANÁLISIS Y GESTIÓN DE PROYECTOS**

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:

Nombre del cargo	: Profesional de Análisis y Gestión de Proyectos
Número de Vacantes	: 1
Ubicación del cargo	: Unidad de Sostenibilidad Energética
Este cargo reporta a	: Jefatura Unidad de Sostenibilidad Energética
Lugar de desempeño	: Santiago
Calidad Jurídica	: A contrata, Fiscalizador 13°
Renta bruta	: \$ 2.744.844.-
mensualizada	

2. CONTEXTO:

La Superintendencia de Electricidad y Combustibles es un Servicio dependiente del Ministerio de Energía, su función se refiere a supervisar y fiscalizar la adecuada operación de los servicios de electricidad, gas y combustibles; buscando que las operaciones y el uso de estos recursos energéticos no constituyan peligro para las personas y sus cosas.

3. CONDICIONES:

El primer contrato tendrá una duración de seis meses. Al finalizar el quinto mes, se da por concluido el período de prueba, a partir del cual se procederá a evaluar la continuidad en el cargo.

Cargo correspondiente a estamento Fiscalizador. Por la aplicación de la Ley N° 19148, partir del 09 de Julio 1992, la Superintendencia de Electricidad y Combustible con relación a su personal se considerará "institución fiscalizadora", de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2° del decreto ley N°3.551, de 1980 y, por ende, sus remuneraciones son regidas por las normas de dicho decreto ley.

La renta bruta mensualizada incluye bono por cumplimiento de Metas de Eficiencia Institucional (MEI), el que se agrega de forma trimestral durante los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre. Para los meses con bono, la renta bruta aproximada ascenderá a \$3.185.768.- Durante los meses sin bono, la renta bruta aproximada ascenderá a \$2.514.902.-

La calidad jurídica es contrata, lo que implica que la persona seleccionada será nombrada en un empleo que dura, como máximo, hasta el 31 de diciembre de cada año y que las personas que los sirvan expiran en sus funciones en esa fecha, por el sólo ministerio de la ley, salvo que se proponga una prórroga con, a lo menos, treinta días de anticipación.

Su horario de trabajo será entre las 8:00 y 9:30 AM para hacer ingreso a la Institución, debiendo retirarse luego de haber cumplido 9 horas diarias de lunes a jueves y 8 horas los viernes.



Caso: 2008313 Acción: 3562765 Documento: 3930673
VºBº JEC/RRA/AEA/JCC/PFM/HAM

2/8

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3562765&pd=3930673&pc=2008313>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - www.sec.cl

RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 23521

Santiago, 13 de Febrero de 2024

4. MISIÓN DEL CARGO:

Analizar, proponer mejoras y controlar el desarrollo y las actualizaciones de los sistemas de información y fiscalización de energías renovables, electromovilidad, eficiencia energética y nuevos energéticos.

Este profesional será responsable de garantizar la funcionalidad, eficiencia y cumplimiento de los requisitos técnicos, contribuyendo al logro de las metas de fiscalización de la Unidad de Sostenibilidad Energética con énfasis en los procesos de Eficiencia Energética.

5. PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO:

- a. Participar en el desarrollo del modelo de fiscalización que permita el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias establecidas en la Ley 21.305 en materia de Eficiencia Energética de tal manera que las empresas definidas como Consumidores con Capacidad de Gestión de la Energía (CCGE) cuenten con un sistema de gestión de la energía de acuerdo con lo establecido en la Ley y el Reglamento.
- b. Realizar reportes para controla seguimiento a las empresas, gestores y auditores de los procedimientos y establecidos en el contexto de la Ley 21.305.
- c. Desarrollar especificaciones técnicas de diseño, para la actualización de los sistemas informáticos de los trámites de declaración de instalaciones eléctricas de energías renovables, electromovilidad, eficiencia energética, sistemas térmicos y nuevos energéticos, con el fin de proveer herramientas que faciliten el cumplimiento de las metas de la Unidad de Sostenibilidad Energética.
- d. Construir pruebas de desarrollo y analizar la ejecución de la programación realizada de acuerdo con las necesidades del usuario y al comportamiento de los componentes técnicos, generando documentación del paso a producción de plataformas informáticas de la Unidad de Sostenibilidad Energética.
- e. Desarrollar, planificar y gestionar los manuales de usuario junto al proceso de difusión y capacitación para los diferentes usuarios de las plataformas y aplicaciones de la Unidad de Sostenibilidad Energética.
- f. Proponer y Desarrollar reportes de Información para controlar y monitorear los mercados que fiscaliza la Unidad de Sostenibilidad Energética.
- g. Apoyar e implementar diferentes proyectos de la Unidad de Sostenibilidad Energética.

6. REQUISITOS GENERALES:

No encontrarse afecto/a a las inhabilidades establecidas en el artículo 54 de la Ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado:

- a) Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.



Caso:2008313 Acción:3562765 Documento:3930673
VºBº JEC/RRA/AEA/JCC/PFM/HAM

3/8

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3562765&pd=3930673&pc=2008313>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - www.sec.cl

RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 23521

Santiago, 13 de Febrero de 2024

- b) Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- c) Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- d) Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- e) Hallarse condenado/a por crimen o simple delito.

7. REQUISITOS ESPECÍFICOS:

Para ingresar al estamento Fiscalizador de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles, se requiere estar en posesión de título profesional universitario de una carrera de 8 semestres de duración.

8. PERFIL DE CARGO:

8.1 Nivel Educacional:

Contar, a la fecha de postulación, con título profesional de Ingeniero/a (Civil o Ejecución) Industrial, Informático o carreras afines que serán ponderadas por el comité de selección.

8.2 Cursos de Especialización (se requiere acreditar mediante Certificados):

- Deseable, contar con cursos de capacitación en análisis de datos con POWER BI.
- Deseable, contar con Certificación SQL SERVER.
- Deseable, contar con curso de Excel avanzado.

8.3 Experiencia laboral profesional (desde la titulación):

Se requiere contar con 5 o más años de experiencia laboral en análisis funcional TI, levantando información, proponiendo mejoras a plataformas y/o procesos informáticos.

Adicionalmente, se valorará el contar con experiencia laboral de 5 o más años en la construcción de pruebas de desarrollo y análisis de verificación de la plataforma o procesos informáticos de acuerdo con las necesidades del usuario y al comportamiento de los componentes técnicos, generando la documentación de paso a producción, manuales de usuario y capacitaciones a los diferentes usuarios.

8.4 Conocimientos Deseables:

- Se requiere contar con conocimientos avanzados en modelamiento de procesos a través de Microsoft Visio o Bizagi.



Caso: 2008313 Acción: 3562765 Documento: 3930673
VºBº JEC/RRA/AEA/JCC/PFM/HAM

4/8

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3562765&pd=3930673&pc=2008313>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - www.sec.cl

RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 23521

Santiago, 13 de Febrero de 2024

- Se requiere contar con conocimientos avanzados sobre herramientas de gestión con Microsoft Project.

8.5 Competencias requeridas para el desempeño del cargo:

8.4.1 Competencias Personales e Interpersonales:

Transversales:

Orientación de Servicio con foco en el Ciudadano

Orienta su actuar a comprender las necesidades y entregar un servicio de excelencia a las personas, reconociendo su contexto, anticipando sus problemáticas y buscando satisfacer sus requerimientos a través de soluciones o respuestas eficientes y oportunas.

Compromiso con los Objetivos Organizacionales

Se compromete con los Objetivos de la SEC, mostrando alta motivación ante los desafíos institucionales, enfocando su desempeño en el logro de la excelencia, la calidad y la mejora continua, con la finalidad de cumplir las metas propuestas y resguardar la credibilidad técnica y profesional del Servicio.

Adaptación al Cambio

Demuestra capacidad para comprender el escenario en el cual se encuentra inserta la organización, reorientando su comportamiento a fin de adaptarse a los posibles cambios e integrar las nuevas condiciones de manera eficiente y oportuna. Apoyando para que los cambios se desplieguen en un ambiente positivo y constructivo.

Trabajo Colaborativo

Desarrolla vínculos de trabajos cercanos y eficientes con otras personas, equipos y/o áreas dentro de la organización, e instituciones externas asociadas, logrando fluidez en la comunicación, optimizando la gestión y estableciendo alianzas de trabajo a largo plazo.

Específicas:

Orientación al Logro:

Mejora del Rendimiento. Realiza cambios específicos en el sistema o de los propios métodos del trabajo para mejorar el desempeño (Ej. Hace algo mejor, más rápido, a menor costo, más eficientemente; mejora la calidad, la satisfacción del cliente, moral, ganancias), sin fijar ninguna meta específica.

Pensamiento Analítico:

Ve Relaciones Múltiples. Analiza las relaciones entre las diversas partes de una situación o problema. Descompone tareas complejas en partes manejables de manera sistemática. Reconoce las varias causas posibles de eventos, o varias consecuencias de acciones. Generalmente anticipa obstáculos y piensa adelantado acerca de los próximos pasos.

Preocupación por el Orden y la Calidad:

Monitorea la calidad del trabajo de otros, chequea para asegurarse que se siguen los procedimientos o mantiene registros claros, detallados de sus propias actividades o de las de otros. Respecto a su propio trabajo, tiene un manejo eficaz y prolongado de información detallada. No deja pasar elementos menores que pueden llegar a ser relevantes.

Búsqueda de Información:

Investiga. Hace un esfuerzo sistemático durante un período limitado de tiempo para obtener datos o retroalimentación necesarios; o hace investigación formal a través de diarios, revistas u otras fuentes.



Caso: 2008313 Acción: 3562765 Documento: 3930673
VºBº JEC/RRA/AEA/JCC/PFM/HAM

5/8

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3562765&pd=3930673&pc=2008313>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - www.sec.cl

RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 23521

Santiago, 13 de Febrero de 2024

9. ETAPAS, FACTORES Y SUBFACTORES A EVALUAR

• Evaluación Curricular:

En esta etapa se evaluará, según la información proporcionada por los postulantes, la formación y experiencia relacionada con el perfil solicitado.

• Evaluación Psicolaboral:

Se evaluará, a través de una evaluación de aptitudes y capacidades necesarias para el desempeño del cargo; luego de lo cual se aplicará una entrevista psicolaboral por competencias, la adecuación de los/as postulantes en relación con el perfil de competencias requerido por el cargo.

• Entrevista de Valoración Global:

Evaluación que se realizará por una Comité de Selección, donde se indagarán las aptitudes que presenta el/la candidato/a con relación al cargo y al contexto de este.

Se consigna: A los/las postulantes que accedan a las etapas de prueba técnica, evaluación al cargo y entrevista de valoración global se les informará por correo electrónico (indicado en antecedentes de postulación) la fecha y hora en que se llevarán a cabo.

10. PUNTAJE DE POSTULANTE IDÓNEO/A

El puntaje final de cada postulante corresponderá a la suma del puntaje mínimo ponderado obtenido en cada una de las etapas del proceso. Los puntajes mínimos ponderados finales se calcularán sólo respecto de aquellos/as postulantes que hubieren obtenido, además, los puntajes mínimos que cada etapa requiere.

11. PROPUESTA DE NOMINA Y CIERRE

Como resultado del proceso de selección, el Comité de Selección confeccionará una nómina de postulantes que hubieran obtenido los mejores puntajes ponderados.

La terna, cuaterna o quina, en su caso, será presentada a la jefatura superior de la institución, a objeto que seleccione a una de las personas propuestas. En esta instancia, las y los postulantes finalistas podrían ser entrevistados/as por la autoridad del Servicio.

12. PROCESO DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:

El perfil se encontrará disponible para descargar desde la página web www.sec.cl y del portal www.empleospublicos.cl, entendiéndose plenamente conocidas por todos/as los/as postulantes.

13. DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR:

- a) Copia Certificado de Título Profesional o nivel de estudios que corresponda.
- b) Currículum Vitae en formato libre.
- a) Copia de Certificados que acrediten lo indicado en el punto 8.3 de estas bases, **incluyendo fechas y duración (horas).**
- c) Certificado de Experiencia Laboral.
- d) Declaración jurada que acredite que el/la postulante no se encuentra afecto a las inhabilidades contempladas en el artículo 54 del DFL N°1/19.653. **Esta declaración no puede tener una fecha anterior a la fecha de publicación del aviso y se considera inválida si no viene fechada y firmada.**



Caso: 2008313 Acción: 3562765 Documento: 3930673
VºBº JEC/RRA/AEA/JCC/PFM/HAM

6/8

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3562765&pd=3930673&pc=2008313>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - www.sec.cl

RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 23521

Santiago, 13 de Febrero de 2024

14. CONDICIONES GENERALES DE POSTULACIÓN:

- a. El perfil se encontrará disponible para descargar desde la página web www.sec.cl y desde el portal www.empleospublicos.cl, entendiéndose plenamente conocidas por todos/as los/as postulantes.
- b. Para formalizar la postulación, los/as interesados/as que reúnan los requisitos podrán hacerlo a través del portal web www.empleospublicos.cl. Para ello, los/as postulantes deberán estar registrados en el portal, verificar que sus antecedentes curriculares se encuentren actualizados en el mismo e incorporar a través del sistema los documentos señalados en este perfil, todo esto antes de confirmar su postulación. En caso de requerir apoyo, se sugiere consultar procedimiento técnico, disponible en apartado documentación o comunicarse con la mesa de ayuda disponible en 800104270.
- c. Dudas o consultas acerca del proceso, favor dirigirlas al correo seleccion@sec.cl. La información del proceso de selección se entregará a través de la página web de la SEC (www.sec.cl).
- d. Los documentos requeridos deben ser ingresados en el mismo Portal de Empleos Públicos, en la opción “Adjuntar Archivos”, con lo cual se formalizará su postulación y quedarán señalados con un ticket. Si el postulante no adjunta estos documentos requeridos, el sistema no le habilitará la opción para postular, quedando imposibilitado de aplicar a la convocatoria.
- e. Los/as postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan.
- f. **Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultad en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán deberán informarlo en su postulación, para efecto de facilitar la aplicación de las herramientas de selección y adaptar las condiciones físicas del lugar, garantizando la no discriminación por este motivo.**
- g. Los/as postulantes que decidan participar en esta convocatoria declaran por ese solo hecho conocer y aceptar las condiciones indicadas.
- h. El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos/as candidatos/as que no cumplan con el perfil y/o los requisitos de establecidos.
- i.
- j. A los/las postulantes que accedan a las etapas de evaluación psicolaboral y entrevista personal; se les informará por correo electrónico (indicado en antecedentes de postulación), el lugar, fecha y hora en que se llevarán a cabo.
- k. Si existe algún cambio en la calendarización del proceso, será informado oportunamente vía correo electrónico a todos/as los/as candidatos/as.
- l. Los costos de traslado y alimentación en los que incurran los/as postulantes no serán cubiertos por este Servicio.
- m. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados, con formato distinto al solicitado, o la no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de requisitos, será considerada incumplimiento de éstos, por lo cual la postulación no será aceptada.



Caso:2008313 Acción:3562765 Documento:3930673
VºBº JEC/RRA/AEA/JCC/PFM/HAM

7/8

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3562765&pd=3930673&pc=2008313>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - www.sec.cl

RESOLUCION EXENTA ELECTRONICA N° 23521
Santiago, 13 de Febrero de 2024
15. TABLA DE EVALUACION:

Etapa	Factor	Subfactor	Criterio	Pje. Subfactor	Pje. Max. Factor	Pje. Min. Factor
I	Estudios y Cursos de Formación Educacional y Capacitación	Formación Educacional	Título profesional de Ingeniero/a (Civil o Ejecución) Industrial, Informático o carreras afines.	25	35	25
			Otros títulos profesionales o no cuenta con título profesional	0		
		Estudios de Especialización	Cursos de especialización en Power BI, Excel avanzado o certificación SQL Server.	10		
			No cuenta con cursos de especialización en Power BI, Excel avanzado o certificación SQL Server	0		
II	Experiencia Laboral	Experiencia Específica	Contar con 5 o más años de experiencia laboral en análisis funcional TI, levantando información, proponiendo mejoras a plataformas y/o procesos informáticos.	15	25	15
			Contar con 5 o más años de experiencia en la construcción de pruebas de desarrollo y análisis de verificación de la plataforma o procesos informáticos de acuerdo con las necesidades del usuario y al comportamiento de los componentes técnicos, generando la documentación de paso a producción, manuales de usuario y capacitaciones a los diferentes usuarios.	10		
III	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral al cargo	Entrevista y Test de apreciación psicológica con un 80% o más de adecuación al perfil del cargo	30	30	20
			Entrevista y Test de apreciación psicológica entre un 75% y 79% de adecuación al perfil del cargo	20		
			Entrevista y Test de apreciación psicológica entre un 61% y 74% de adecuación al perfil del cargo	10		
			Entrevista y Test de apreciación psicológica menor o igual a 60% de adecuación al perfil del cargo	0		
IV	Apreciación Global del/la Candidato/a	Entrevista de evaluación de aptitudes directivas	Promedio de Evaluación del Comité de Selección	0-35	30	25
Puntaje mínimo para ser considerado/a postulante idóneo/a						85

4. Publíquese el aviso del llamado a proceso de selección en el portal de empleos públicos y en medios de difusión institucional.

ANÓTESE Y PÚBLIQUESE

MARTA CABEZA VARGAS
Superintendenta de Electricidad y Combustibles



Caso: 2008313 Acción: 3562765 Documento: 3930673
VºBº JEC/RRA/AEA/JCC/PPM/HAM

8/8

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3562765&pd=3930673&pc=2008313>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - www.sec.cl