

**CONVOCA A CONCURSO PARA PROVEER EL CARGO DE  
JEFATURA DE DEPARTAMENTO TÉCNICO CON FUNCIONES EN  
INSPECCIÓN DE ELECTRICIDAD Y APRUEBA BASES  
ADMINISTRATIVAS.**

**VISTOS:**

La Ley N°18.834, Estatuto Administrativo y el D.S. N°69 del Ministerio de Hacienda del año 2004, Reglamento sobre Concursos del Estatuto Administrativo; la Ley N° 18.410, que crea la Superintendencia de Electricidad y Combustibles; la Ley N° 19.148 que fija Planta de personal de la institución; el DFL N°33/año 2004 de Hacienda, que determina los cargos que tendrán la calidad dispuesta en el artículo 8° de la LEY N° 18.834, lo señalado en las Resoluciones N°6, 7 y 8 del 2019 de la Contraloría General de la República.

**CONSIDERANDO:**

Que, es necesario proveer el cargo vacante de Jefatura de Departamento Técnico con funciones en Inspección de Electricidad, grado 5 de la Escala de Organismos Fiscalizadores existente en la Planta del Servicio, atendiendo a lo señalado en la Ley N°19.148, que fija la planta del Servicio y establece los requisitos generales y específicos de ingreso del personal.

Que, en concordancia con lo previsto y establecido en los artículos 48° y 49° del D.S. N°69, Reglamento sobre Concursos del Estatuto Administrativo; y 21° del DFL N° 29 de 2004, ambos del Ministerio de Hacienda del año 2004, que fija texto, refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, este concurso será preparado y realizado por un Comité de Selección, conformado por las cinco jerarquías máximas de la Institución, con excepción de la jefatura del Servicio, y por el Jefatura o Encargado/a de Personal.

Que, según consta en Resolución Exenta RA N°389/93/2023 de este Servicio de fecha 05 de octubre de 2023, el cargo se encuentra vacante a contar del 01 de octubre de 2023 por renuncia del funcionario titular en el cargo, Sr. Julio Clavijo Cabello (RUT N° 13.546.632-8) quien fue seleccionado para desempeñar el cargo de Jefatura de la Unidad de Sostenibilidad Energética.

Que, el Comité de Selección encargado de preparar y realizar el concurso, ha enviado a conocimiento y aprobación de esta Jefatura Superior, las Bases del Concurso.

**RESUELVO:**

1. Llámese a Concurso para proveer, en calidad de titular, el siguiente cargo de la Planta de Directivos/as de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles:

| Nº Cargos | Denominación del Cargo   | Grado | Dependencia                                     |
|-----------|--|-------|---|
| 1         | Jefatura Departamento Técnico, con funciones en Inspección de Electricidad | 5°    | Jefatura de División Ingeniería de Electricidad |

2. Apruébese las Bases Administrativas y sus anexos para proveer el cargo vacante antes indicado, las cuales son las siguientes:



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/NMM



**TOMADO DE RAZÓN**

Por orden de la Contralora General de la República (S).

Fecha: 15/02/2024

RENE ANDRES MORALES ROJAS

Contralor Regional

1/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - [www.sec.cl](http://www.sec.cl)

SUPERINTENDENCIA DE ELECTRICIDAD Y COMBUSTIBLES SEC

BASES DEL LLAMADO A CONCURSO PARA LA PROVISIÓN DEL CARGO DE JEFATURA DE DEPARTAMENTO TÉCNICO CON FUNCIONES EN INSPECCIÓN DE ELECTRICIDAD

La Superintendencia de Electricidad y Combustibles SEC requiere proveer el/los cargo(s) indicado(s) en el numeral I de estas Bases Concuriales.

Este proceso concursal de Tercer Nivel Jerárquico se ajusta a la normativa establecida en el D.F.L. N° 29/04 (H), que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo y en el Decreto N° 69/04 del Ministerio de Hacienda, que aprueba Reglamento de Concursos del Estatuto Administrativo.

I. IDENTIFICACIÓN DE LA VACANTE

| Cargo   | Grado | Vacantes | Dependiente De                               | Fecha Vacancia | Lugar Desempeño          |
|---|-------|----------|--|----------------|--------------------------|
| Jefatura Departamento Técnico con funciones en Inspección de Electricidad | 5     | 1        | Jefatura División Ingeniería de Electricidad | 01-10-2023     | Metropolitana - Santiago |

II. PERFIL DE CARGO:

2.1 Cargo: Jefatura Departamento Técnico Grado 5

Nombre Específico del Cargo: Jefatura Departamento Técnico de Inspección de Electricidad

2.1.1.- Objetivo del cargo:

Elaborar y actualizar los procedimientos y criterios de fiscalización del cumplimiento de las disposiciones legales, reglamentarias y normas técnicas sobre instalaciones de consumo de electricidad, instalaciones de alumbrado público e instalaciones de cerco eléctrico para verificar que la calidad de los servicios que se presten a los/as usuarios/as sea la señalada en dichas disposiciones y normas técnicas, y que las antes citadas operaciones y el uso de los recursos energéticos no constituyan peligro para las personas o cosas.

Realizar el seguimiento del Plan Nacional de Fiscalización del área eléctrica y entregar retroalimentación para la evaluación de los objetivos propuestos en dicho plan.

2.1.2.- Funciones del cargo:

Genéricas:

- Organizar, dirigir, coordinar, planificar y controlar las tareas del área bajo su dependencia, destinadas a fiscalizar la calidad de las instalaciones interiores de electricidad, de alumbrado público y cercos eléctricos.
- Asesorar a las autoridades de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles en materias relacionadas con su ámbito de trabajo, así como toda otra tarea que le encarguen sus superiores.
- Coordinar y apoyar las labores de restablecimiento de servicio eléctrico ante situaciones de emergencia.



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/MM



TOMADO DE RAZÓN

Por orden de la Contralora General de la República (S).

Fecha: 15/02/2024

RENE ANDRES MORALES ROJAS

Contralor Regional

2/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - [www.sec.cl](http://www.sec.cl)

4. Relacionarse y coordinarse efectiva y proactivamente con el entorno institucional público y privado del Departamento a su cargo.

**Específicas:**

1. Proponer, elaborar y mantener actualizados los reglamentos de seguridad de las instalaciones eléctricas, DS N°8 y DS N°109 Del Ministerio de Energía, normas y pliegos técnicos normativos que regulan tanto las instalaciones de consumo de energía eléctrica, como también las instalaciones destinadas a la producción, transporte, prestación de servicios complementarios, sistemas de almacenamiento y distribución de energía eléctrica.
2. Establecer las directrices, procedimientos y protocolos de fiscalización de las instalaciones interiores de consumo de energía eléctrica, instalaciones de alumbrado público y cerco eléctrico a nivel nacional.
3. Actualizar los sistemas de declaraciones de instalaciones de consumo de electricidad, instalaciones de alumbrado público e instalaciones de cerco eléctrico que utilizan los instaladores eléctricos autorizados y otras que a futuro se requieran.
4. Investigar los accidentes eléctricos e informar a petición de los tribunales.
5. Participar en el desarrollo de los reglamentos y normas técnicas elaboradas por el Ministerio de Energía y/o Comisión Nacional de Energía, en materias relacionadas con instalaciones eléctricas.
6. Desarrollar actividades permanentes de difusión para informar y educar a la comunidad acerca de sus derechos y obligaciones como usuarios/as de instalaciones eléctricas y de los riesgos asociados.
7. Mantener información actualizada sobre las materias relativas al ámbito de las instalaciones de consumo de electricidad e instalaciones de alumbrado público.
8. Revisar y emitir pronunciamientos respecto a los programas de estudio de carreras que permitan la obtención de la licencia de instalador eléctrico.
9. Proponer modificaciones en materia de programas de estudios, con el objeto de que se adapten a las necesidades que requiere la industria nacional.
10. Desarrollar distintos procedimientos, que permitan la supervisión de las labores de restablecimiento del suministro eléctrico en zonas afectadas por catástrofes naturales.
11. Gestionar reclamos, consultas y requerimientos de información presentadas por los/as usuarios/as e instaladores/as.
12. Mantener actualizados los pronunciamientos regulatorios y normativos relativos a los reglamentos de seguridad de las instalaciones eléctricas.
13. Supervisar el cumplimiento del Sistema de Gestión de Integridad de Instalaciones Eléctricas (SGIIE) según lo establecido en el RPTD N°17.



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/MM



**TOMADO DE RAZÓN**

Por orden de la Contralora General de la República (S).

Fecha: 15/02/2024

RENE ANDRES MORALES ROJAS

Contralor Regional

3/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - [www.sec.cl](http://www.sec.cl)

14. Coordinar y dar adecuado cumplimiento a las instrucciones y directrices emanadas de la jefatura superior; comunicar clara y oportunamente al respectivo equipo de trabajo las actividades a desarrollar.

### 2.1.3.- Competencias Personales e Interpersonales Requeridas para el desempeño del Cargo:

- **Corporativas:**

#### **Orientación de Servicio con foco en el Ciudadano**

Orienta su actuar a comprender las necesidades y entregar un servicio de excelencia a las personas, reconociendo su contexto, anticipando sus problemáticas y buscando satisfacer sus requerimientos a través de soluciones o respuestas eficientes y oportunas.

#### **Compromiso con los Objetivos Organizacionales**

Se compromete con los Objetivos de la SEC, mostrando alta motivación ante los desafíos institucionales, enfocando su desempeño en el logro de la excelencia, la calidad y la mejora continua, con la finalidad de cumplir las metas propuestas y resguardar la credibilidad técnica y profesional del Servicio.

#### **Adaptación al Cambio**

Demuestra capacidad para comprender el escenario en el cual se encuentra inserta la organización, reorientando su comportamiento a fin de adaptarse a los posibles cambios e integrar las nuevas condiciones de manera eficiente y oportuna. Apoyando para que los cambios se desplieguen en un ambiente positivo y constructivo.

#### **Trabajo Colaborativo**

Desarrolla vínculos de trabajos cercanos y eficientes con otras personas, equipos y/o áreas dentro de la organización, e instituciones externas asociadas, logrando fluidez en la comunicación, optimizando la gestión y estableciendo alianzas de trabajo a largo plazo.

- **Específicas:**

#### **Tolerancia al Trabajo Bajo Presión:**

Genera estrategias para que sus colaboradores logren resistir de manera adecuada el trabajo en condiciones de presión, manteniendo la cohesión del equipo. Propicia un ambiente favorable con el fin de que su equipo de trabajo mantenga un desempeño alto, aún en situaciones de alta exigencia.

#### **Preocupación por el Orden y la Calidad:**

Monitorea Datos o Proyectos. Monitorea el progreso de un proyecto en referencia a etapas o fechas límites. Monitorea datos, descubre debilidades o datos perdidos, y busca información para mantener orden; preocupación general para aumentar el orden en sistemas existentes.

#### **Comunicación Efectiva:**

Mantiene una política de "puertas abiertas" que facilita la comunicación directa con los funcionarios. Diseña estrategias y acciones de comunicación orientadas a satisfacer las necesidades de información de los funcionarios a su cargo.

#### **Orientación al Logro:**

Mejora del Rendimiento. Realiza cambios específicos en el sistema o de los propios métodos del trabajo para mejorar el desempeño (Ej. Hace algo mejor, más rápido, a menor costo, más eficientemente; mejora la calidad, la satisfacción del cliente, moral, ganancias), sin fijar ninguna meta específica.



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/MM



#### **TOMADO DE RAZÓN**

Por orden de la Contralora General de la República (S).

Fecha: 15/02/2024

RENE ANDRES MORALES ROJAS

Contralor Regional

4/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - [www.sec.cl](http://www.sec.cl)

### Liderazgo de Equipo:

Se Posiciona así mismo como Líder. Asegura que los otros asuman la misión, metas, agenda, clima, políticas, etc. “Da un buen ejemplo” (es decir, modela la conducta deseada). Asegura que las tareas del grupo se cumplan (es un líder creíble).

## III. REQUISITOS Y PERMANENCIA

### 3.1. Requisitos generales:

Los/as postulantes deberán cumplir con los requisitos establecidos en los artículos 46 y 47 del Decreto Supremo 69/04 del Ministerio de Hacienda, para la provisión de cargos de Jefaturas de Departamentos y equivalentes, a saber:

- 1) Ser funcionario/a de planta o a contrata de algún Ministerio o Servicio regido por el Estatuto Administrativo. En el caso de los/as funcionarios/as a contrata, deben haberse desempeñado en tal calidad, al menos, durante los tres años previos al concurso, en forma ininterrumpida, lo que también será exigido para los/as funcionarios/as en calidad de suplentes, de acuerdo con el dictamen 56.311 del año 2014 de Contraloría General de la República;
- 2) Estar calificado/a en Lista N°1 de distinción;
- 3) No estar afecto/a a las inhabilidades contenidas en las letras b), c) y d) del inciso segundo del artículo 27 del Reglamento sobre Concursos, esto es:
  - i) No haber sido calificado/a durante dos períodos consecutivos.
  - ii) Haber sido objeto de la medida disciplinaria de censura, más de una vez, en los doce meses anteriores de producida la vacante (01/10/2023)
  - iii) Haber sido sancionado/a con la medida disciplinaria de multa en los doce meses anteriores de producida la vacante (01/10/2023)
- 4) Sin perjuicio de lo anterior, los/as postulantes no deberán estar afectos/as a las inhabilidades contenidas en el artículo 54 del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, esto es:
  - i) Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
  - ii) Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos/as, adoptados/as o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
  - iii) Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
  - iv) Ser cónyuge, hijo/a, adoptado/a o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los/as funcionarios/as directivos/as del Servicio hasta el nivel de Jefatura de Departamento inclusive.
  - v) Hallarse condenado/a por crimen o simple delito.

### 3.2 Requisitos Específicos:

Los establecidos en el artículo 2° de la Ley N° 19.148 de 1992 del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, es decir: Estar en posesión de la licencia de Educación Media o de estudios equivalentes.



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/NMM



#### TOMADO DE RAZÓN

Por orden de la Contralora General de la República (S).

Fecha: 15/02/2024

RENE ANDRES MORALES ROJAS

Contralor Regional

5/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - [www.sec.cl](http://www.sec.cl)

### 3.3 Condiciones deseables del/la candidata/a:

A continuación, se presentarán aspectos que se considerarán relacionados con el buen desempeño esperado del cargo, que orientarán la evaluación de los/as candidatos/as en el proceso de selección:

- 3.3.1** De preferencia, se requiere título profesional de una carrera reconocida por el Estado de una duración mínima de 8 semestres, sean estas carreras relacionadas con el área de desempeño del cargo y/o de gestión; tales como Ingeniería Civil Electricista, Ingeniería Civil Industrial con mención en Electricidad, Ingeniería de Ejecución en Electricidad o carreras afines que serán ponderadas por el Comité de Selección.
- 3.3.2** Deseable, poseer estudios de especialización (Magíster, Postítulo o Postgrado) en materias asociadas al cargo, tales como: dirección o gerencia pública, dirección de equipos de trabajo, entre otros. Otros estudios serán ponderados por el Comité de Selección.
- 3.3.3** En materias de electricidad es deseable poseer estudios de especialización (Postítulo o Postgrado) en mercado eléctrico.
- 3.3.4** Deseable, contar con experiencia laboral de cinco (5) o más años en áreas técnicas relacionadas con fiscalización, inspección técnica o elaboración de políticas en materias relacionadas con electricidad.
- 3.3.5** Deseable, experiencia laboral de tres (3) o más años en materias relacionadas con la elaboración de reglamentos y/o normas técnicas en materias relacionadas con electricidad.
- 3.3.6** Deseable, experiencia laboral de tres (3) o más años ejerciendo funciones directivas o liderando equipos de trabajo.

### 3.4 Admisibilidad de Postulaciones Recibidas:

Los/as postulantes que cumplan los requisitos legales, detallados previamente, podrán acceder a la fase de evaluación que contempla la presentes base.

El Comité de Selección, designado para estos efectos de acuerdo con la normativa legal vigente, verificará si los/as postulantes cumplen con los requisitos, debiendo levantar un acta con la nómina total de postulantes, distinguiendo aquellos/as que se ajustan a los requisitos legales, de los que no lo hacen. Además, deberá indicar cualquier situación relevante relativa al concurso y dispondrá la notificación **por correo electrónico** de los/as postulantes cuya postulación hubiere sido rechazada indicando la causa de ello.

### 3.5 Permanencia en el cargo

El/la funcionario/a nombrado/a permanecerá en el cargo por un período de tres años, al término del cual y por una sola vez, el/la Superintendente de Electricidad y Combustibles podrá, previa evaluación de su desempeño, resolver la prórroga del nombramiento por un período igual.

Con todo, su permanencia en el cargo quedará supeditada a su calificación en Lista N°1 de Distinción.

El/la funcionario/a nombrado/a, una vez concluido su período o eventual prórroga podrá volver a concursar o reasumir su cargo de origen, cuando proceda.



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/NMM



#### TOMADO DE RAZÓN

Por orden de la Contralora General de la República (S).

Fecha: 15/02/2024

RENE ANDRES MORALES ROJAS

Contralor Regional

6/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - [www.sec.cl](http://www.sec.cl)



#### IV. ETAPAS, FACTORES Y SUBFACTORES A EVALUAR

**Etapla 1: Factor "Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación",** Factor que se compone de los siguientes subfactores:

- Formación Educacional
- Estudios de Especialización

**Etapla 2: Factor "Experiencia Laboral",** Factor que se compone de los siguientes subfactores:

- Experiencia Laboral en funciones similares.
- Experiencia en cargos de Jefatura y/o liderando equipos de trabajo.

**Etapla 3: Factor "Aptitudes específicas para el desempeño de la Función",** Factor que se compone del siguiente subfactor:

- Adecuación Psicolaboral para el cargo.

**Cabe considerar que sólo accederán a esta etapa los 10 mejores puntajes considerando la sumatoria de puntajes obtenidos en las dos etapas anteriores.**

**Etapla 4: Factor "Apreciación Global del/la Candidata/a",** Factor que se compone del siguiente subfactor:

- Entrevista de Evaluación de Aptitudes Directivas

#### V. MODALIDAD DE EVALUACIÓN

La evaluación se llevará a cabo en forma sucesiva, por lo que la puntuación mínima por etapa determinará el paso a las etapas siguientes.

El concurso sólo podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos/as, es decir, cuando los/as postulantes no alcancen el puntaje mínimo definido en las bases.

#### VI. PROCESO DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

Las bases se encontrarán disponibles para descargarlos desde la página web [www.sec.cl](http://www.sec.cl) y del portal [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl), a contar del día hábil siguiente a su publicación en el Diario Oficial, entendiéndose plenamente conocidas por todos/as los/as postulantes.

##### 6.1 PROCEDIMIENTO PARA FORMALIZAR POSTULACIÓN

Para formalizar la postulación, los/as interesados/as que reúnan los requisitos podrán hacerlo a través del Portal Empleos Públicos [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl). Para ello, los/as postulantes deberán estar registrados/as en el portal, verificar que sus antecedentes curriculares se encuentren actualizados en el mismo e incorporar a través del sistema los documentos señalados en el numeral 6.2 de estas bases, todo esto antes de confirmar su postulación. En caso de requerir apoyo, se sugiere consultar procedimiento técnico disponible en apartado Documentación del Portal o comunicarse con la mesa de ayuda disponible en 800104270.

Las preguntas técnicas del proceso serán respondidas en el período de evaluación y selección y se extenderá en las fechas señaladas según calendario publicado en [www.sec.cl](http://www.sec.cl) o en el llamado a concurso en [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl). No se recibirán postulaciones ni antecedentes fuera de este plazo.

A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al concurso, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados.



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/MM



##### TOMADO DE RAZÓN

Por orden de la Contralora General de la República (S).

Fecha: 15/02/2024

RENE ANDRES MORALES ROJAS

Contralor Regional

7/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - [www.sec.cl](http://www.sec.cl)

## 6.2 DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR

- a) Copia Certificado de Título Profesional o nivel de estudios que corresponda.
- b) Currículum Vitae en formato libre.
- c) Copia de Certificados o documentos que acrediten experiencia laboral (**Anexo 2**) No se considerarán válidos certificados de experiencia laboral que no cuenten con las firmas y timbres correspondientes.
- d) Certificado de la Jefatura de Recursos Humanos o Encargado/a de Personal que acredite (**Anexo 3**): Que el/la candidata/a no está afecto/a a las inhabilidades del artículo 47 del DS. 69/2004 (H), a saber:
  - i. No haber sido calificado/a durante dos períodos consecutivos.
  - ii. Haber sido objeto de medida disciplinaria de censura, más de una vez, en los doce meses anteriores de producida la vacante (01/10/2023)
  - iii. Calidad de funcionario/a de planta, a contrata o suplente de alguno de los Ministerios o Servicios regidos por el Estatuto Administrativo. En el caso de los empleados a contrata o suplente, requerirán haberse desempeñado en tal calidad, a lo menos, durante los tres años previos. Esta acreditación no puede tener una fecha anterior a la fecha de publicación del aviso.
  - iv. Calificación obtenida en el período inmediatamente anterior en lista Nº 1.
  - v. Que ha sido calificado durante los dos últimos períodos consecutivos.

**Este Certificado no puede tener una fecha anterior a la fecha de publicación del aviso y se considera inválida si no viene fechada y firmada.**

- e) Declaración jurada que acredite que el/la postulante no se encuentra afecto a las inhabilidades contempladas en el artículo 54 del DFL Nº1/19.653 (**Anexo 1**). **Esta declaración no puede tener una fecha anterior a la fecha de publicación del aviso y se considera inválida si no viene fechada y firmada.**
- f) Copia de Certificados que acrediten capacitación, postítulos y/o postgrados, según corresponda.

**Los postulantes deberán presentar los documentos originales en la etapa que se señala en Condiciones Generales.**

## 6.3 FECHA DE RECEPCIÓN DE POSTULACIONES

La recepción de postulaciones y antecedentes se extenderá a partir de la publicación en el portal [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl) y hasta el décimo día hábil administrativo siguiente, a las 14:00 hrs. No se recibirán documentos fuera de este plazo.

Una vez cerrado el plazo para la postulación, el Portal [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl) no estará habilitado para recibir nuevas postulaciones. Tampoco serán admisibles documentos adicionales, a menos que el Comité de Selección, así lo requiera para aclarar los ya presentados.

A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al concurso, las personas interesadas deberán haber presentado todos los documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos solicitados.

Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en la ficha de registro o ficha de postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos/as los/as postulantes que se presenten en este concurso.



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/NMM



### TOMADO DE RAZÓN

Por orden de la Contralora General de la República (S).

Fecha: 15/02/2024

RENE ANDRES MORALES ROJAS

Contralor Regional

8/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - [www.sec.cl](http://www.sec.cl)



Las consultas sobre el proceso de postulación, como el estado del concurso podrán canalizarse sólo a través de correo electrónico dirigido a [seleccion@sec.cl](mailto:seleccion@sec.cl)

VII. PROCESO DE SELECCIÓN

La evaluación de los/as postulantes constará de las etapas que se indican en la tabla siguiente. Los factores serán evaluados en forma sucesiva, por lo que la puntuación mínima por etapa determinará el paso a las etapas superiores.

Se reitera a los/as postulantes que sólo podrán acceder a la fase de evaluación que se señala a continuación, aquellos/as candidatos/as que cumplan los requisitos legales detallados previamente.

| Etapas                  | Factor   | Subfactor                                  | Criterio   | Puntaje Subfactor | P.Max. Por Factor | P.Min. Aprobación | P.Min. Ponderado |
|-------------------------|--|--|--|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| 1<br>Ponderador:<br>20% | Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación | Formación Educacional                      | Título Profesional de una carrera profesional reconocida por el Estado de una duración mínima de 8 semestres, relacionada con el área de desempeño del cargo y/o de gestión          | 15                | 25                | 3                 | 0,60             |
|                         |  |  | Otros títulos profesionales  | 10                |                   |                   |                  |
|                         |  |  | Otros estudios /Estudios No Profesionales /Enseñanza Media   | 3                 |                   |                   |                  |
|                         |  | Estudios de Especialización                | Doctorado o Magister relacionado con el cargo.   | 10                |                   |                   |                  |
|                         |  |  | Poseer estudios de especialización (Postítulo o Postgrado) en materias asociadas al cargo, según lo indicado en el apartado 3.3.2  | 8                 |                   |                   |                  |
|                         |  |  | Poseer estudios de especialización (Postítulo o Postgrado) en mercado eléctrico.   | 5                 |                   |                   |                  |
|                         |  |  | Otros estudios de especialización en áreas técnicas según preferencias señaladas en el perfil  | 3                 |                   |                   |                  |
| 2<br>Ponderador:<br>35% | Experiencia Laboral  | Experiencia Laboral en funciones similares | Posee experiencia laboral de 5 o más años en áreas técnicas relacionadas con fiscalización, inspección técnica o elaboración de políticas en materias relacionadas con electricidad. | 10                | 33                | 10                | 3,50             |
|                         |  |  | Posee experiencia laboral de 3 o más años en materias relacionadas con la elaboración de reglamentos y/o normas técnicas en materias relacionadas con electricidad.                  | 8                 |                   |                   |                  |



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/NMM



TOMADO DE RAZÓN  
Por orden de la Contralora General de la República (S).  
Fecha: 15/02/2024  
RENE ANDRES MORALES ROJAS  
Contralor Regional  
9/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

| Etapas                  | Factor  | Subfactor   | Criterio  | Puntaje Subfactor | P.Max. Por Factor | P.Min. Aprobación | P.Min. Ponderado |
|-------------------------|---|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|
|                         |   | Experiencia en cargos de jefatura y/o liderando equipos de trabajos | No posee experiencia laboral según lo indicado en el punto 3.3.4 y 3.3.5 de estas bases.  | 5                 |                   |                   |                  |
|                         |   |   | Posee experiencia laboral superior a 5 años ejerciendo funciones directivas o liderando equipos de trabajo.   | 15                |                   |                   |                  |
|                         |   |   | Posee experiencia laboral de entre 3 y menos de 5 años ejerciendo funciones directivas o liderando equipos de trabajo.                                      | 10                |                   |                   |                  |
|                         |   |   | No posee experiencia laboral ejerciendo funciones directivas o liderando equipos de trabajo o esta es inferior a 3 años.                                    | 5                 |                   |                   |                  |
| 3<br>Ponderador:<br>25% | Aptitudes específicas para el desempeño de la función | Adecuación Psicolaboral para el cargo                               | Entrevista y Test de apreciación psicológica lo define como Recomendable para el cargo con un 80% o más de adecuación al perfil del cargo                   | 20                | 20                | 15                | 3,75             |
|                         |   |   | Entrevista y Test de apreciación psicológica lo define como Recomendable con observaciones para el cargo con un 70% y 79% de adecuación al perfil del cargo | 15                |                   |                   |                  |
|                         |   |   | Entrevista y Test de apreciación psicológica lo define como Recomendable con observaciones para el cargo con un 61% y 69% de adecuación al perfil del cargo | 10                |                   |                   |                  |
|                         |   |   | Entrevista y Test de apreciación psicológica lo define como Recomendable para el cargo  | 0                 |                   |                   |                  |
| 4<br>Ponderador:<br>20% | Apreciación Global del candidato                      | Entrevista de evaluación de aptitudes directivas                    | Promedio de Evaluación del Comité de Selección  | 0-35              | 35                | 25                | 5,00             |
| Total                   |   |   |   |                   |                   |                   | 12,85            |

Cada uno de los puntajes asociados a un subfactor, son excluyentes entre sí, obteniendo el/la postulante el mayor puntaje de acuerdo con cada criterio, no pudiendo sumarse éstos.



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/NMM



TOMADO DE RAZÓN  
Por orden de la Contralora General de la República (S).  
Fecha: 15/02/2024  
RENE ANDRES MORALES ROJAS  
Contralor Regional  
10/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

INFORMACIÓN ESPECÍFICA SOBRE CADA FACTOR A EVALUAR

7.1 Etapa 1: Factor "Estudios y cursos de Formación Educacional "

Ponderación: 20%

Factor que se compone de los siguientes subfactores:

• Subfactor Formación Educacional

Se evaluará la pertinencia del título profesional del candidato, según las características definidas en el perfil de selección.

| Criterio  | Puntuación |
|---|------------|
| Título profesional de una carrera profesional reconocida por el Estado de una duración mínima de 8 semestres, relacionada con el área de desempeño del cargo y/o de gestión | 15         |
| Otros títulos profesionales   | 10         |
| Otros estudios/Estudios No Profesionales/Enseñanza Media  | 3          |

• Subfactor Estudios de Especialización

Se evaluarán los doctorados, magíster y/o diplomados que tengan relación con las áreas de desempeño del cargo.

Los estudios de especialización del postulante se cuantificarán según el puntaje indicado en la siguiente tabla, considerándose solamente la categoría más alta (no son sumatorios).

| Criterio  | Puntuación |
|---|------------|
| Doctorado o Magíster relacionado con el cargo   | 10         |
| Poseer estudios de especialización (Postítulo o Postgrado) en materias asociadas al cargo, según lo indicado en el apartado 3.3.2 | 8          |
| Poseer estudios de especialización (Postítulo o Postgrado) en mercado eléctrico.  | 5          |
| Estudios de especialización en áreas técnicas según preferencias señaladas en el perfil   | 3          |

El Puntaje Mínimo de aprobación de la etapa es 3

7.2 Etapa 2: Factor "Experiencia Laboral"

Ponderación: 35%

Factor que se compone de los siguientes subfactores:

• Subfactor Experiencia Laboral en funciones similares

Comprende la evaluación de la experiencia laboral en el área de desempeño del cargo concursado.

| Criterio   | Puntuación |
|--|------------|
| Posee experiencia laboral de 5 o más años en áreas técnicas relacionadas con fiscalización, inspección técnica o elaboración de políticas en materias relacionadas con electricidad. | 10         |
| Posee experiencia laboral de entre 3 o menos de 5 años en materias relacionadas con la elaboración de reglamentos y/o normas técnicas en materias relacionadas con electricidad.     | 8          |
| No posee experiencia laboral según lo indicado en el punto 3.3.4 y 3.3.5 de estas bases.   | 5          |



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/NMM



TOMADO DE RAZÓN  
Por orden de la Contralora General de la República (S).  
Fecha: 15/02/2024  
RENE ANDRES MORALES ROJAS  
Contralor Regional  
11/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - [www.sec.cl](http://www.sec.cl)

• **Subfactor Experiencia en cargos de Jefatura y/o liderando equipos de trabajo**

Comprende la evaluación de la experiencia en funciones directivas y gestión de convenios con manejo de presupuesto.

| Criterio   | Puntuación |
|--|------------|
| Posee experiencia laboral superior a 5 años ejerciendo funciones directivas o liderando equipos de trabajo.              | 15         |
| Posee experiencia laboral de 3 o más años ejerciendo funciones directivas o liderando equipos de trabajo.                | 10         |
| No posee experiencia laboral ejerciendo funciones directivas o liderando equipos de trabajo o esta es inferior a 3 años. | 5          |

**El Puntaje Mínimo de aprobación de la etapa es 10**

*Cabe considerar que, sólo pasarán a la Etapa 3 los 10 mejores puntajes considerando la sumatoria de puntajes obtenidos en las dos etapas anteriores.*

**7.3 Etapa 3: Factor "Aptitudes específicas para el desempeño de la Función".**

**Ponderación: 25%**

Factor que se compone del siguiente subfactor:

• **Subfactor Adecuación Psicolaboral para el cargo**

Se evaluará este subfactor a partir de la aplicación de un test de aptitudes y la realización de una entrevista complementaria con el objeto de detectar y medir las competencias asociadas al perfil del cargo. La aplicación del test y la entrevista será realizada por una Consultora especializada. El test y la entrevista se aplicará a aquellos/as postulantes que hayan superado la Etapa II de este proceso de evaluación. El lugar y horario se informará oportunamente vía correo electrónico.

| Criterio  | Puntuación |
|---|------------|
| Entrevista y Test de apreciación psicológica lo define como Recomendable para el cargo con un 80% o más de adecuación al perfil del cargo                     | 20         |
| Entrevista y Test de apreciación psicológica lo define como Recomendable con Observaciones para el cargo entre un 70% y 79% de adecuación al perfil del cargo | 15         |
| Entrevista y Test de apreciación psicológica lo define como Recomendable con Observaciones para el cargo entre un 61% y 69% de adecuación al perfil del cargo | 10         |
| Entrevista y Test de apreciación psicológica lo define como No Recomendable para el cargo   | 0          |

**El Puntaje Mínimo de aprobación de la etapa es 15**

**7.4 Etapa 4: Factor "Apreciación Global del/la candidata/a".**

**Ponderación: 20%**

Factor que se compone del siguiente subfactor:

• **Subfactor Entrevista de evaluación de aptitudes directivas**

Consiste en la aplicación de una entrevista, efectuada por el Comité de Selección, a los postulantes que hayan superado las etapas anteriores. Pretende identificar las habilidades, conocimientos y competencias, de acuerdo con el perfil del cargo. Cada uno de los participantes del Comité en las entrevistas, calificará a cada entrevistado con un puntaje entre 1 y 7 puntos. Se promediará la sumatoria



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/NMM



**TOMADO DE RAZÓN**  
Por orden de la Contralora General de la República (S).  
Fecha: 15/02/2024  
RENE ANDRES MORALES ROJAS  
Contralor Regional  
12/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

de las notas obtenidas por cada postulante, dividiéndose por el número de evaluadores presentes. Producto de dicha entrevista, a los/as candidatos/as se les asignará el puntaje que resulte del siguiente cálculo:

**Puntaje: (Nota promedio obtenida por el candidato \* 35 puntos) dividido por 7,0 (Nota Máxima).**

NOTA (el cálculo de notas se hará con dos decimales y si el tercero es igual o mayor a cinco se aproximará a la nota superior).

Las entrevistas que realizará el Comité de Selección se desarrollarán en lugar, fecha y horario que se informará oportunamente vía correo electrónico.

| Criterio                                       | Puntuación |
|--|------------|
| Promedio de Evaluación del Comité de Selección | 0-35       |

**El Puntaje Mínimo de aprobación de la etapa es 25**

**VIII. ACTAS DEL COMITÉ DE SELECCIÓN**

El Comité de Selección, desde su constitución hasta el cierre del concurso, deberá levantar acta de cada una de sus sesiones, en las que se dejará constancia de sus acuerdos. Las actas deberán contener la información necesaria para que cada participante del concurso pueda verificar el cumplimiento cabal de las bases y la pertinencia, en cuanto a su relación con los requerimientos del cargo, de los antecedentes tomados en consideración, así como las pruebas aplicadas y sus pautas de respuesta.

**IX. PUNTAJE DE POSTULANTE IDÓNEO/A**

El puntaje final de cada postulante corresponderá a la suma del puntaje mínimo ponderado obtenido en cada una de las etapas del proceso. Los puntajes mínimos ponderados finales se calcularán sólo respecto de aquellos/as postulantes que hubieren obtenido, además, los puntajes mínimos que cada etapa requiere.

Para ser considerado/a postulante idóneo el/la candidato/a deberá reunir un puntaje ponderado igual o superior a **12,85 puntos**. El/la postulante que no reúna dicho puntaje no podrá continuar en el proceso de concurso, aun cuando subsista la vacante.

En caso de que no existan postulantes idóneos/as, una vez concluido el proceso, se podrá convocar a concurso público.

**X. CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO:**

| Etapas   | Fechas  |
|--|---|
| Recepción y Registro de Antecedentes   | A contar del día hábil siguiente a la publicación en el Diario Oficial y hasta el décimo día hábil administrativo siguiente, a las 23:59 hrs. |
| Evaluación curricular de Estudios, Cursos de Formación educacional, capacitación y experiencia Laboral | Quince días hábiles administrativos contados desde el cierre de las postulaciones.  |
| Evaluación Psicolaboral (Aplicación de test, realización de entrevistas y elaboración de informes      | Diez días hábiles administrativos contados siguientes a la evaluación curricular.   |
| Entrevista Final de Apreciación Global del/la candidata/a  | Cinco días hábiles administrativos contados siguientes a la evaluación psicolaboral.  |



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/NMM



**TOMADO DE RAZÓN**  
Por orden de la Contralora General de la República (S).  
Fecha: 15/02/2024  
RENE ANDRES MORALES ROJAS  
Contralor Regional

13/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - [www.sec.cl](http://www.sec.cl)

| Etapa                | Fechas   |
|----------------------|--|
| Finalización Proceso | Dentro de los diez días hábiles administrativos contados siguientes a la entrevista final. |

Sin perjuicio de lo anterior, el Jefatura Superior del Servicio podrá modificar los plazos contenidos en la calendarización, por razones de fuerza mayor.

Los eventuales cambios serán informados en la página Web del Servicio y al correo electrónico informado por los/as postulantes.

XI. PROPUESTA DE NOMINA, NOTIFICACIÓN Y CIERRE

Como resultado del concurso, el Comité de Selección confeccionará una nómina de tres a cinco nombres, con aquellos/as candidatos/as de planta de la institución que efectúa este concurso, que hubieran obtenido los mejores puntajes ponderados. En el evento que no haya un número suficiente de candidatos/as de planta idóneos/as para conformar una terna, ésta se complementará con los/as contratados/as y los pertenecientes a otras entidades, en orden decreciente según el puntaje obtenido.

En el evento de producirse empate por puntaje, el criterio de desempate será: Primero el mayor puntaje obtenido en la Etapa 5; y Segundo el mayor puntaje obtenido en la Etapa 4.

La terna, cuaterna o quina, en su caso, será presentada a la jefatura superior de la institución, a objeto que seleccione a una de las personas propuestas.

La autoridad facultada para hacer el nombramiento notificará por correo electrónico a él o la postulante seleccionado/a. La notificación se practicará a la casilla de correo electrónico informada en la postulación.

Una vez practicada la notificación, el/a postulante deberá manifestar expresamente su aceptación al cargo, dentro del plazo de 3 días hábiles contados desde la notificación, aportando la documentación original solicitada en estas bases. Si así no lo hiciere, la jefatura superior de la institución nombrará a alguno de los/as otros/as postulantes propuestos.

XII. FECHA EN QUE SE RESOLVERÁ EL CONCURSO

El concurso se resolverá dentro de los diez días hábiles administrativos contados siguientes a la entrevista final.

La jefatura superior de la institución a través de la Unidad de Personal o quien cumpla sus funciones, comunicará a los/as postulantes el resultado final dentro de los 30 días siguientes a su conclusión.

Los/as postulantes que fundadamente observen reparos al proceso, tendrán derecho a reclamar ante la Contraloría General de la República, en los términos que establece el artículo 160 del texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley 18.834, fijado por el D.F.L. 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda.

XIII. CONSIDERACIONES FINALES

- a. Por la aplicación de la ley 19.148, partir del 09 de Julio 1.992, la Superintendencia de Electricidad y Combustibles en relación con su personal se considerará “institución fiscalizadora”, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2° del decreto ley N° 3.551, de 1980 y por ende sus remuneraciones son regidas por las normas de dicho decreto ley.
- b. No podrán producirse distinciones, exclusiones o aplicarse preferencias basadas en motivos de etnia, color, género, estado civil, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social que



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/MM



TOMADO DE RAZÓN  
Por orden de la Contralora General de la República (S).  
Fecha: 15/02/2024  
RENE ANDRES MORALES ROJAS  
Contralor Regional  
14/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>



tengan por objeto anular o alterar la igualdad de oportunidades ante el empleo. Con todo, las distinciones, exclusiones o preferencias basadas en calificaciones exigidas un determinado cargo, no serán consideradas discriminación.

- c. En caso de que un número mayor de 10 postulantes cumplieran los requisitos para pasar a la Etapa III, sólo accederán los 10 mejores puntajes sumando las dos etapas anteriores.
- d. A las personas preseleccionadas que cumplan con el puntaje mínimo en cada una de las etapas del proceso de evaluación, se les informará al respecto al correo electrónico que hayan señalado en su currículo.
- e. Para los fines del concurso de Tercer Nivel Jerárquico, el Comité de Selección estará integrado por las cinco máximas jerarquías del Servicio, con excepción del Jefatura Superior del Servicio, y la Jefatura de la Unidad de Personal. El Comité de Selección podrá funcionar siempre que concurren más del 50% de sus integrantes, sin incluir a la Jefatura de la Unidad de Personal, quien siempre lo integrará. Esta Comisión podrá solicitar las opiniones técnicas que estime necesarias a las personas o entidades que tenga competencia en la materia consultada.
- f. Las etapas III y IV se realizarán en la ciudad de Santiago o por vía remota. En caso de haber costos asociados de conexión, traslado y/o movilización, estos no serán cubiertos por este Servicio y, por lo mismo, deberán ser costeados por los/as postulantes.
- g. Como resultado del proceso evaluativo, se obtendrá un ordenamiento decreciente en función de los puntajes obtenidos por los/as postulantes. El concurso solo podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos/as, es decir, cuando ninguno/a de ellos/as alcance el puntaje mínimo ponderado definido en las presentes bases.
- h. Quienes no se presenten a una etapa, obtendrán puntaje cero en el subfactor y factor respectivo.
- i. Los documentos **originales** que acrediten los requisitos legales y de formación educacional, serán solicitados a el o la postulante elegido/a por el Jefatura Superior del Servicio, una vez finalizadas todas las etapas de este proceso de concurso.
- j. **La Declaración Jurada que acredite que el/la postulante no se encuentra afecto/a a las inhabilidades contempladas en el artículo 54 del DFL Nº1/19.653 no puede tener una fecha anterior a la publicación del aviso y se considera inválida si no viene fechada y firmada.**
- k. **No se considerarán válidas declaraciones juradas y/o certificados de experiencia laboral que no cuenten con las firmas y timbres correspondientes.**
- l. **El certificado que acredite su calidad de funcionario/a de planta, suplente o contrata (tres años ininterrumpidos en esa calidad) de alguno de los Ministerios o Servicios regidos por el Estatuto Administrativo, no puede tener una fecha anterior a la fecha de publicación del aviso y se considera inválida si no viene fechada y firmada.**
- m. La declaración jurada y certificado original de la Jefatura de RRHH o encargado/a de Personal del servicio donde se encuentra desempeñado funciones, estarán disponibles en anexos de [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl) y también en las presentes bases.
- n. Los títulos y cursos de formación deberán ser acreditados al momento de la postulación, adjuntando fotocopia simple de los certificados correspondientes.
- o. Las preguntas técnicas del proceso serán respondidas en el período de evaluación y selección y se extenderá en las fechas señaladas según calendario publicado en [www.sec.cl](http://www.sec.cl) o en el llamado a concurso en [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl). No se recibirán postulaciones ni antecedentes fuera de este plazo. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados o la no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, será considerada incumplimiento de éstos, por lo cual la postulación no será aceptada.
- p. Los/as postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan.



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/MM



**TOMADO DE RAZÓN**

Por orden de la Contralora General de la República (S).

Fecha: 15/02/2024

RENE ANDRES MORALES ROJAS

Contralor Regional

15/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - [www.sec.cl](http://www.sec.cl)

- q. Con el envío de su postulación, los/as postulantes aceptan en forma íntegra las presentes bases del concurso.
- r. Con todo, la SEC podrá modificar los plazos señalados, por razones de buen servicio para asegurar el adecuado desarrollo concurso, cautelando la igualdad de oportunidades de los/as postulantes. En este caso, se comunicará a los/as postulantes las modificaciones realizadas al correo electrónico registrado en su postulación y a través de mensajes publicados en la página del Servicio [www.sec.cl](http://www.sec.cl).
- s. El resultado final del proceso será publicado en el sitio [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl) y en la página Web de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles [www.sec.cl](http://www.sec.cl).
- t. El nombramiento regirá desde la fecha indicada en la respectiva resolución.
- u. Los resultados de las evaluaciones de todos los/las postulantes serán conservados por la Unidad de Personal de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles, como respaldo para eventuales consultas o revisiones.



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/MM



**TOMADO DE RAZÓN**

Por orden de la Contralora General de la República (S).

Fecha: 15/02/2024

RENE ANDRES MORALES ROJAS

Contralor Regional

16/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - [www.sec.cl](http://www.sec.cl)

**ANEXO 1**

**DECLARACIÓN JURADA SIMPLE  
POSTULANTE NO SE ENCUENTRA AFECTO A INHABILIDADES**

Yo \_\_\_\_\_  
Cédula de Identidad N° \_\_\_\_\_,  
Declaro bajo juramento lo siguiente:

No estar afecto a las inhabilidades administrativas señaladas en el artículo 54 del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, a saber:

- Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefatura de Departamento o su equivalente inclusive.
- Hallarse condenado/a por crimen o simple delito

.....  
FIRMA

.....FECHA



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/MM



**TOMADO DE RAZÓN**

Por orden de la Contralora General de la República (S).

Fecha: 15/02/2024

RENE ANDRES MORALES ROJAS

Contralor Regional

**17/20**

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - [www.sec.cl](http://www.sec.cl)

ANEXO 2

CERTIFICADO EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA

Quien suscribe, certifica que \_\_\_\_\_, RUT \_\_\_\_\_, se ha desempeñado, en las funciones específicas que más abajo se detallan, durante el tiempo que se indica.

| FUNCIÓN (indicar en detalle las responsabilidades ejercidas durante el periodo y en el evento que se hubiese tenido personal a cargo, indicar el N° de colaboradores) | Desde<br>día/mes/año | Hasta<br>día/mes/año |
|---|----------------------|----------------------|
|   |                      |                      |
|   |                      |                      |
|   |                      |                      |

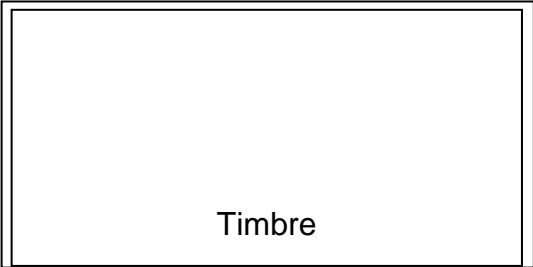
Se extiende el presente certificado, que tiene el carácter de declaración jurada simple, a solicitud de dicho(a) postulante, para los fines de acreditar experiencia específica, antecedente que servirá de base para evaluar su postulación a concurso.

FIRMA JEFATURA: \_\_\_\_\_

NOMBRE: \_\_\_\_\_

RUT: \_\_\_\_\_

TELEFONO DE CONTACTO \_\_\_\_\_



Lugar, fecha \_\_\_\_\_



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/NMM



TOMADO DE RAZÓN  
Por orden de la Contralora General de la República (S).  
Fecha: 15/02/2024  
RENE ANDRES MORALES ROJAS  
Contralor Regional  
18/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

**ANEXO 3**

**CERTIFICADO QUE ACREDITA CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS 46 Y 47 DEL DS 69/2004 (H),  
REGLAMENTO SOBRE CONCURSOS DEL ESTATUTO ADMINISTRATIVO (LEY 18.834)**

Yo, \_\_\_\_\_ (indicar nombre), RUN \_\_\_\_\_, en mi calidad de Jefatura de Recursos Humanos de \_\_\_\_\_ (indicar el nombre del Servicio Público), certifico lo siguiente:

El/la funcionario/a \_\_\_\_\_ (indicar Nombre), RUN \_\_\_\_\_, cumple con los requisitos establecidos de los artículos 46 y 47 del DS 69/2004 (H), Reglamento sobre concursos del Estatuto Administrativo para postular a los cargos de Jefatura de Departamento, esto es:

Es funcionario del \_\_\_\_\_ (indicar nombre del Servicio), institución afecta al Estatuto Administrativo (Ley 18.834) y está contratado bajo la calidad jurídica de \_\_\_\_\_ (indicar si es planta o a contrata) desde \_\_\_\_\_ (indicar fecha que tiene la calidad jurídica).

Fue calificado en lista N° 1 en el período calificadorio inmediatamente anterior.

Ha sido calificado durante los dos últimos períodos consecutivos.

No fue objeto de la medida disciplinaria de censura, en los doce meses anteriores de producida la vacante a la que concursa. (indicar fecha de vacancia según publicación disponible en [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl))

No fue objeto de la medida disciplinaria de multa, en los doce meses anteriores de producida la vacante a la que concursa. (indicar fecha de vacancia según publicación disponible en [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl))

Se extiende el presente certificado para postular al cargo de Jefatura Subdepartamento de Administración en la Superintendencia de Electricidad y Combustibles, convocatoria disponible en [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)

NOMBRE

Cargo - Institución

Ciudad, Fecha



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/NMM



**TOMADO DE RAZÓN**

Por orden de la Contralora General de la República (S).

Fecha: 15/02/2024

RENE ANDRES MORALES ROJAS

Contralor Regional

19/20

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - [www.sec.cl](http://www.sec.cl)

3. Déjese sin efecto la Resolución Exenta Electrónica N° 21653, con fecha 21 de Diciembre de 2023.

4. Publíquese el aviso del llamado a concurso en el portal de empleos públicos, en medios de difusión institucional y en el Diario Oficial, de acuerdo con lo que señala el artículo 13° del DS N° 69 de 2004 del Ministerio de Hacienda.

**ANÓTESE, TÓMESE RAZÓN Y PUBLIQUESE**

**MARTA CABEZA VARGAS**

**Superintendente de Electricidad y Combustibles**



Caso:1995438 Acción:3541091 Documento:  
V°B° JAR/SL./CMC/MCG/MLZ/NMM



**TOMADO DE RAZÓN**

Por orden de la Contralora General de la República (S).

Fecha: 15/02/2024

RENE ANDRES MORALES ROJAS

Contralor Regional

**20/20**

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3541091&pd=3897865&pc=1995438>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - [www.sec.cl](http://www.sec.cl)